

FERplant

Bilancio di sostenibilità 2023



Sommario

Lettera agli Stakeholders	1
Nota metodologica	2
1. Chi siamo e cosa facciamo	3
1.1 Il management	5
1.2 Progetti significativi e Clientela	6
1.3 Membership e affiliazioni	10
2. Analisi di materialità	11
2.1 Coinvolgimento delle parti interessate e temi materiali	12
3. Temi materiali in ambito Governance	20
La struttura aziendale di Ferplant S.r.l.	22
Certificazioni e impegno per la qualità	23
Condotta etica del business	25
3.1 Digitalizzazione e innovazione	26
3.1.1 Beni strumentali secondo il modello “Industria 4.0”	26

3.2 Performance economiche e distribuzione del valore agli stakeholders	27
4. Temi materiali in ambito Ambientale	30
Cambiamento climatico ed emissioni di gas ad effetto serra	30
4.1 Efficienza energetica	33
4.2 Promozione di energia da fonti rinnovabili	35
5. Temi Sociali	37
5.1 Occupazione e attrazione di talenti	37
5.1.1 Il personale dipendente di Ferplant	37
5.1.2 I lavoratori non dipendenti	42
5.1.3 Le politiche retributive	43
5.1.4 La formazione del personale dipendente	44
5.2 Diversità, inclusione e tutela dei diritti	46
5.3 Benessere dei lavoratori e conciliazione vita-lavoro	47
5.4 Salute e sicurezza dei lavoratori	50
5.4.1 Impegni assunti per la tutela della Salute dei lavoratori	51
GRI Index	52

Lettera agli Stakeholders

Pregiatissimi stakeholders, siamo felici di presentare il nostro primo bilancio di sostenibilità, il quale nasce dalla consapevolezza dell'importanza di evidenziare i valori che quotidianamente ci stimolano a pensare e operare in modo sostenibile.

Testimonianza ne è il conseguimento del rating di sostenibilità acquisito su base volontaria grazie alla sommatoria di tenacia, ESG thinking e convinzione che hanno da sempre caratterizzato l'operato di tutti i collaboratori dell'azienda.

Questo risultato, inoltre, ci colloca in una posizione privilegiata rispetto alla concorrenza e nei confronti di quella parte di clientela, sempre più importante, che opera implementando i principi di sostenibilità nell'approccio al proprio business.

Il nostro contributo all'evoluzione di un sistema responsabile e sostenibile è continuo e particolarmente rilevante visti i settori di attività in cui operiamo:

- progettiamo soluzioni di risparmio energetico per grandi patrimoni immobiliari gestiti dai nostri clienti;
- spesso ci occupiamo anche della realizzazione delle opere progettate;
- sviluppiamo e realizziamo impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabile, per il gruppo e per i nostri clienti;
- investiamo in brevetti e tecnologie per la trasformazione di rifiuti e reflui in vettori energetici.

Per coniare un nuovo acronimo sicuramente possiamo definirci un'azienda CECC (Circular Economy Compliant Company)!

Sono altresì convinto che aver integrato la sostenibilità nel nostro modello di business abbia prodotto un impatto positivo sull'immagine e soprattutto sulle prospettive di lungo termine della nostra organizzazione.

Questo graduale cambiamento e lo sforzo profuso dal team aziendale per il conseguimento dei risultati ottenuti, assumono un valore di particolare rilievo e significato in quanto maturano e arrivano in un periodo particolarmente critico e complicato caratterizzato da eventi macro economici e geopolitici molto gravosi. Aumento dei costi delle materie prime, dei tassi di interesse, le guerre, non ci hanno piegati ma temprati.

Proseguiamo pertanto imperterriti e convinti che la strada intrapresa sia giusta e profittevole per tutti gli stakeholders. Abbiamo un team affiatato che si occupa di progettare soluzioni per il risparmio energetico dei grandi patrimoni immobiliari e altri due team che mettono a terra le iniziative progettate e sviluppano nuove iniziative in ambito fonti rinnovabili (fotovoltaico, Biometano, idroelettrico, eolico...). Abbiamo verticalizzato la nostra filiera per renderla più efficace e resiliente.

Responsabilità e impegno saranno le costanti che caratterizzeranno l'evoluzione dell'azienda sia dal punto di vista della sostenibilità che dal punto di vista dell'informazione verso gli stakeholders.

Ing. Giacomo Occhilupo
CEO FerPLANT

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il **primo bilancio di sostenibilità di Ferplant S.r.l.¹ società partecipata del Gruppo Mondopower S.r.l. Ferplant**, costituita nel **2007** con sede in **Corso Orbassano 402/15 – 10137 Torino (TO)**, si propone come struttura tecnica in grado di operare con la massima professionalità e riservatezza nell’ambito energetico-ambientale, tutelando le esigenze della Clientela nel rispetto della normativa vigente. In linea generale, la holding è una società che detiene e gestisce partecipazioni in più imprese al fine di orientare la loro attività conformemente alla strategia globale del gruppo.

Il bilancio è stato redatto **in conformità a “Global Reporting Initiative Sustainability Standard” del 2021** secondo la modalità **“In accordance with”** per l’**anno fiscale 2023** (1° gennaio-31 dicembre). Il bilancio, nelle prossime edizioni, verrà redatto su base annuale. Ferplant non è soggetto obbligato alla rendicontazione² di sostenibilità, pertanto questo documento viene redatto su base volontaria con il fine di informare i propri stakeholder in modo trasparente in merito agli impatti in ambito ESG. Nonostante la raccolta dati si sia concentrata sull’anno finanziario 2023 per rispondere ai principi definiti dai GRI Standard e in particolare al principio di comparabilità, per la sezione del bilancio relativa agli impatti sociali e alle performance economiche sono stati raccolti anche i dati relativi all’anno finanziario 2022. Il presente documento è stato sottoposto ad approvazione dell’Amministratore Unico in data 26 giugno 2024.

Perimetro di rendicontazione
<p>Ferplant S.r.l. Corso Orbassano 402/15 – 10137 Torino (TO) P.IVA / Codice Fiscale: 03674490754 Sito web: www.ferplant.it</p>
<p>Punto di contatto: info@ferplant.it</p>



¹ Poiché il bilancio è alla sua prima edizione non è previsto alcun restatement di precedenti informazioni rendicontate

² La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) stabilisce quali imprese sono obbligate a redigere rapporti di sostenibilità. Le imprese soggette alla CSRD includono: tutte le società quotate sui mercati regolamentati dell’UE, ad eccezione delle microimprese. Grandi società europee o filiali di società non appartenenti all’UE che operano all’interno del suo territorio, che soddisfano determinati requisiti di dimensioni, come un fatturato superiore a 40 milioni di euro, un attivo di 20 milioni di euro o più di 250 dipendenti nel corso dell’esercizio. Compagnie assicurative e istituti di credito, indipendentemente dalla loro forma giuridica, piccole medie imprese quotate.

1. Chi siamo e cosa facciamo

Ferplant S.r.l. fa parte del gruppo MondoPower® S.r.l., costituito nel 2007 con l'obiettivo di approcciare il mondo delle energie rinnovabili tramite progetti di efficientamento energetico e sistemi di produzione di energia ad alta efficienza, dallo studio di fattibilità al progetto esecutivo nonché la loro realizzazione. Ferplant opera, tra l'altro, anche in qualità di ESCO su impianti per la produzione e trasformazione di energia da fonti fossili e rinnovabili.

Propone e realizza soluzioni innovative per l'efficienza energetica nel settore civile e industriale, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale. Le sue soluzioni sono progettate per ottimizzare i consumi energetici degli impianti senza comprometterne la produttività, garantendo al contempo il rispetto dell'ambiente e dei processi produttivi.

L'ampia gamma di soluzioni e servizi offerti da Ferplant, la posiziona come leader nella progettazione e realizzazione di impianti dedicati all'efficientamento energetico, sia dal punto di vista termico che elettrico. I servizi proposti coprono una vasta gamma di esigenze e opportunità di risparmio energetico, tra cui illuminazione, climatizzazione, isolamento termico, produzione di energia da fonti rinnovabili e altro ancora.

Inoltre, nell'ambito del Partenariato Pubblico Privato, Ferplant si occupa di tutte le fasi dalla progettazione di fattibilità sino all'esecuzione.

Ferplant offre soluzioni personalizzate per ogni cliente e tipo di impianto, conducendo approfondite analisi dei consumi e dei processi per garantire risultati ottimali. Realizza, inoltre, audit energetici mirati, finalizzati alla raccolta dei dati riguardanti le linee produttive, i sottosistemi impiantistici (utilities) installati e i relativi consumi, in ambito sia civile sia industriale. Attraverso questa indagine preliminare e operando analisi dei dati raccolti, il cliente ottiene un panorama completo dell'utilizzo di energia nella situazione ex-ante. Con la presentazione dei risultati dell'indagine condotta, Ferplant proporrà possibili soluzioni attraverso le quali ottenere risparmi energetici e benefici economici (simulazione di scenario ex-post).



Engineering



- Progettazione di opere pubbliche e private: fase di concept, per ottimizzare il bilancio tra CAPEX e REVENUES; fasi di fattibilità tecnico-economica; fase esecutiva attraverso la consulenza continuativa, relativa a tutte le forme di appalto presenti nel Codice Appalti (Partenariato Pubblico Privato, Energy Performance Contract, Detrazioni Fiscali e Incentivi, ecc...). Direzione Lavori e Coordinamento della Sicurezza.
- Ingegneria di Processo, Elettrica, Strumentale, Antincendio, Ambiente e Sicurezza; Ingegneria Meccanica e Piping, Idraulica e HVAC, Energetica, Energie Rinnovabili; Audit; Diagnosi energetica, Green Engineering.

Management



- Gestione e controllo progetti
- Gestione e pianificazione della programmazione
- Gestione e controllo dei costi
- Gestione documentale per permessi e concessioni
- Gestione acquisti ed approvvigionamenti
- Gestione e controllo delle costruzioni e montaggi

Operation And Maintenance



- Operazioni giornaliere della centrale
- Formazione e qualificazione degli operatori
- Manutenzione ordinaria
- Catena di approvvigionamento, maggiore gestione della manutenzione
- Monitoraggio delle prestazioni e diagnostica
- Personale e risorse umane
- Servizi di approvvigionamento
- Conformità normativa ed ambientali, della salute e sicurezza

ESCO - Impianti Chiavi in Mano



- Elaborazione di studi di fattibilità con analisi tecnico economica, diagnosi energetiche
- Progettazione degli interventi da realizzare, con redazione delle specifiche tecniche
- Realizzazione degli interventi di installazione, messa in esercizio e collaudo
- Supporto tecnico e consulenza per l'acquisto di finanziamenti da parte del cliente
- Gestione incentivi, bandie finanziamenti pubblici
- Attività di formazione e informazione con il cliente
- Certificazione energetica degli edifici

1.1.2 Il management



Giacomo Occhilupo

CEO & CTO

Fondatore del Gruppo. Inizia la sua carriera nel 1999 come consulente per la progettazione di impianti elettrici, di produzione e trasformazione dell'energia e per la redazione dei progetti di partecipazione a gare d'appalto della pubblica amministrazione. Nel 2003 diviene responsabile operativo ed energy manager di Siram S.p.A. Laureato in Ingegneria Elettrica, Politecnico di Torino.



Francesco Cardone

Ingegnere di Progetto

Entra a far parte del Gruppo MondoPower nel 2007 occupandosi di progetti per l'efficienza e diagnosi energetica. Precedentemente ha ricoperto diversi ruoli: occupandosi, presso ENBIGAS, della progettazione di strumenti informatici, controllo e gestione di macchine per test di laboratorio di digestione anaerobica; e successivamente, presso RC STUDIO S.r.l., operando nel campo dell'ingegneria idraulica e idroelettrica. Laureato in Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Politecnico di Torino.



Luca Pipia

Responsabile di processo

Entra a far parte del Gruppo MondoPOWER nel 2022. Attualmente responsabile della divisione BIOMETANO. Dal 1995 esperienza diretta in ambito O&M di impianti per la produzione di energia rinnovabile o assimilata.



Ciro Cefis

CFO

Si unisce al Gruppo MondoPOWER nel 2022. Precedentemente ha ricoperto diversi ruoli di responsabilità tra cui: CFO di BEE Insurance, Immobiliarda, e per le filiali italiana e spagnola del gruppo algerino CEVITAL. Laureato in Economia e Commercio presso l'Università di Torino, ed abilitato alla professione di Dottore Commercialista presso l'Ordine di Torino.



Giovanni Cassano

Ingegnere di progetto

Entra a far parte del Gruppo MondoPower nel 2009. Attualmente responsabile della divisione del risparmio energetico, della progettazione elettrica civile ed industriale, direzione lavori e responsabile di cantiere, gestione delle O&M degli impianti. Per il Gruppo ha seguito cantieri in Italia e all'Estero. Precedentemente ha ricoperto il ruolo di energy manager junior per UNICREDIT REALESTATE. Laureato in Ingegneria Elettrica presso il Politecnico di Torino.

1.2 Progetti significativi e Clientela

Lo sviluppo di competenze in tecnologia, ingegneria, valutazione e analisi ha permesso, nel corso degli anni, di servire un'ampia gamma di clienti. Tra i principali clienti di Ferplant troviamo organizzazioni nazionali e internazionali ed Enti nel settore pubblico.

Progetto

Contratto di disponibilità relativo alla realizzazione di un progetto di costruzione e gestione di un edificio nZEB (nearly Zero Energy Building) per impieghi di pubblica utilità (ai sensi dell'art.188 del d.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. e del d.lgs.102/2014) CIG master: 89066575DE - CUP: C78i21001280002.

Primo piano destinato alla Casa di Comunità - HUB Centro Operativo Territoriale dell'ASST Ospedali Civili di Brescia per circa 1600 mq.

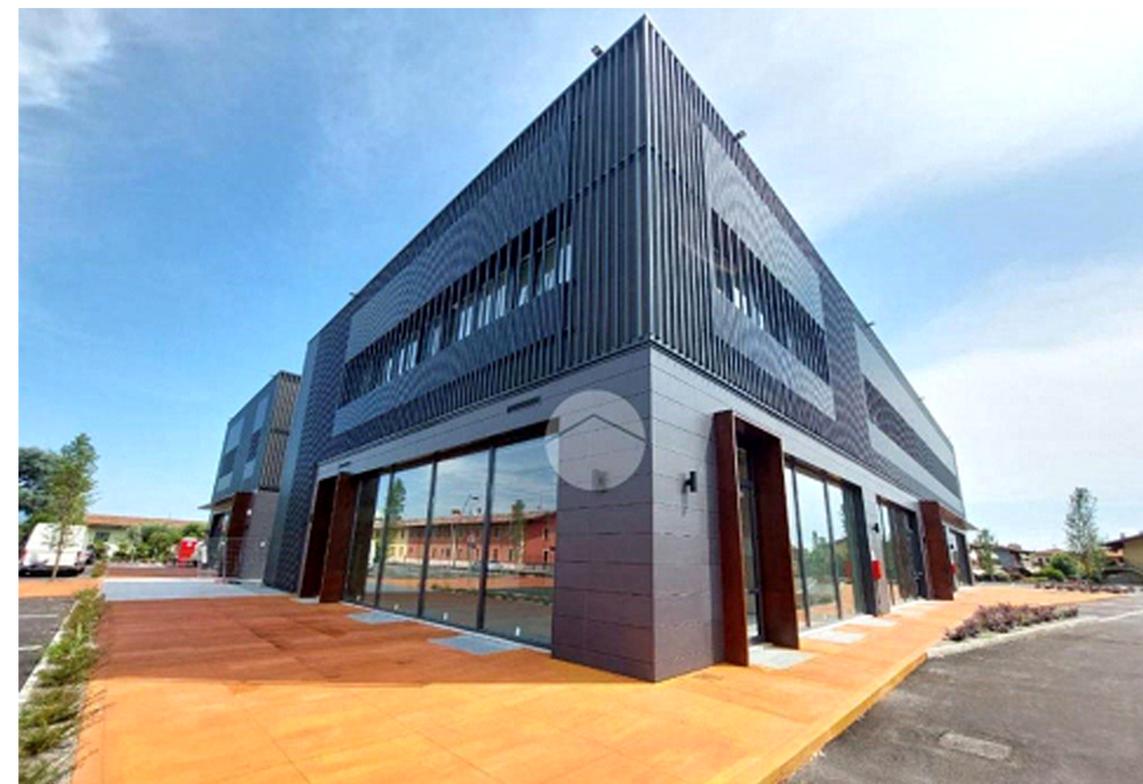
Piano terra attività commerciali per circa 1000 mq.

Servizi

- Progetto di Fattibilità Tecnico Economica;
- Progetto Definitivo;
- Progetto Esecutivo;
- Tecnologie applicate: involucro con cappotto e serramenti ad alte prestazioni;
- Impianti meccanici: VRV e VMC;
- Telecontrollo (BACS);
- Impianto fotovoltaico.

Cliente

Comune di Ospitaletto



Progetto

Riqualificazione civile abitazione completa di impianti termosanitari ed elettrici con aggiunta di impianto fotovoltaico sita a Orbassano (TO).

Servizi

- Progetto termoidraulico ed elettrico impianti;
- Documentazione richieste per ENEA / richiesta detrazione 65%;
- Collaudo, Avviamento e Dichiarazione di conformità impianti termici;
- Assistenza cantiere e di coordinamento con altre imprese (edile);
- Documentazione necessaria ai fini della Certificazione CasaClima.

Cliente

Privato

valido fino al: 07.05.2030

Certificato Energetico CasaClima



Denominazione	Villa Pira		
Ubicazione edificio	via Trieste 7	Comune catastale	G087
Comune	10043 Orbassano	Foglio/Particella	243
Progettista	Giacomo Occhipupo	Sub.	106-107-108-109
Osservazioni			



Agenzia per l'Energia Alto Adige - CasaClima
il Direttore
Ulrich Santa



ZERTIFIZIERT
KlimaHaus
CasaClima
CERTIFICATO

Progetto

Interventi di cui all'art. 119 del D.L. n. 34 del 2020 (ai sensi dell'art. 119, comma 13-ter, del D.L. n. 34 del 2020, come modificato dall'art. 33 del D.L. n. 77 del 2021): "Incentivi per l'efficienza energetica, sisma bonus, fotovoltaico e colonnine di ricarica di veicoli elettrici" e di abbattimento barriere architettoniche.

Servizi

- Progetto Definitivo;
- Progetto Esecutivo;
- Interventi: realizzazione di cappotto termico sulla facciata lato strada e lato cortile; rifacimento della copertura, consistente nella rimozione e smaltimento della copertura esistente, realizzazione di cordolo di rinforzo sismico e rifacimento completo di nuovo tetto isolato; riqualificazione della centrale termica con sostituzione del generatore esistente e installazione di nuovo generatore ibrido (caldaia a condensazione + pompa di calore); installazione di ascensore per l'abbattimento delle barriere architettoniche; installazione di impianto fotovoltaico in copertura; installazione di sistema di accumulo (batterie) collegate al nuovo impianto fotovoltaico; sostituzione dei serramenti dei singoli condomini (previa verifica della volontà del singolo condomino e verifica dei requisiti);

Cliente

Condominio Corso Peschiera (Torino)



Progetto

Impianto fotovoltaico dalla potenza nominale di 500 kWp a copertura di un capannone industriale sito a Niella Tanaro (CN).

Servizi

- Progetto Definitivo
- Progetto Esecutivo;
- Specifiche di realizzazione: è stato necessario adeguare il punto di consegna dell'interruttore generale alla CEI016; i moduli sono stati installati in modo complanare al tetto; i lavori eseguiti sono prettamente elettrici.

Cliente

MANITOWOC CRANE GROUP ITALY SRL



Progetto

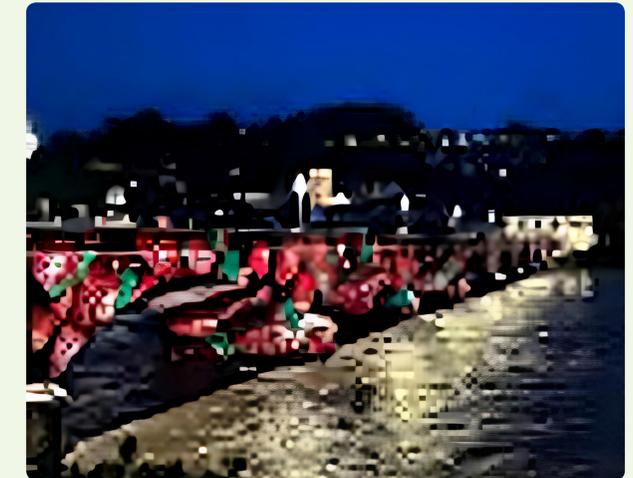
PPP degli edifici del comune di San Mauro torinese con riqualificazione di circa 15 edifici e realizzazione di un nZEB, pubblica illuminazione, oltre che dell'illuminazione artistica - progetto e direzione lavori.

Servizi

- Progetto Definitivo
- Supporto alla redazione del contratto EPC
- Progetto Esecutivo
- Direzione Lavori
- Coordinamento della Sicurezza in fase di Esecuzione
- As-built
- Redazione pratiche Conto Termico

Cliente

ENEL X ITALIA S.r.l.



Progetto

PPP provincia di Savona, in Associazione Temporanea di Impresa, con circa 10 comuni coinvolti e la realizzazione di un nZEB - progettazione.

Servizi

- Progetto Definitivo
- Supporto alla redazione del contratto EPC
- Progetto Esecutivo
- Direzione Lavori
- Coordinamento della Sicurezza in fase di Esecuzione
- As-built
- Redazione pratiche Conto Termico

Cliente

Provincia di Savona



Progetto

PPP di Ater Verona, in ATI, per la riqualificazione energetica di 4 condomini (circa 120 appartamenti) di edilizia economica e popolare: cappotti; infissi; fotovoltaico; caldaie.

Servizi

- Progetto di fattibilità tecnico economica
- Progetto Definitivo
- Progetto Esecutivo
- Direzione Lavori
- Coordinamento della Sicurezza in fase di Esecuzione
- As-built
- Asseverazione pratiche Superbonus 110%

Cliente

ATER Verona



1.3 Membership e affiliazioni

Organizzazione	Descrizione
	<p>Associazione Italiana Riscaldamento Urbano www.airu.it</p>
	<p>Associazione Italiana Condizionamento dell'Aria, Riscaldamento e Refrigerazione www.aicarr.org</p>
	<p>Unione Industriali Torino www.ui.torino.it</p>
	<p>Federazione Italiana per l'uso Razionale dell'Energia www.fire-italia.org</p>
	<p>Associazione Piccole e Medie Imprese Torino www.apito.it</p>

2. Analisi di materialità

La materialità si riferisce alla determinazione dei temi e delle informazioni che sono rilevanti e significativi per gli stakeholder (parti interessate) nell'analisi della performance di un'organizzazione in termini di sostenibilità.

La materialità implica l'identificazione e la valutazione degli impatti economici, ambientali e sociali che sono più significativi per l'organizzazione stessa e per le parti interessate, come ad esempio investitori, clienti, dipendenti, comunità locali e altri.

I temi identificati dall'analisi di materialità richiedono un monitoraggio costante da parte dell'organizzazione, che permette di mostrare gli impatti prodotti dalle attività aziendali. Le aree chiave analizzate hanno riguardato i temi sociali, ambientali e di governance (ESG).

L'approccio adottato permette di avviare la lenta integrazione del modello di business di Ferplant alle tematiche ESG. I dettagli forniti rispettano rigorosamente gli standard internazionali di rendicontazione del Global Reporting Initiative (GRI), focalizzandosi soprattutto sul "GRI 3: Material Topics 2021", insieme agli standard definiti dall'EFRAG³. L'approccio adottato ha riguardato l'applicazione della doppia materialità, sia finanziaria che di impatto, la quale si basa sul concetto secondo cui le aziende devono considerare sia l'impatto che le proprie azioni hanno sull'ambiente e sulla società (la cd. "materialità esterna"), sia l'impatto che le questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) hanno sulle loro performance finanziarie e sulla loro capacità di creare valore nel lungo periodo (la cd. "materialità interna").

La doppia materialità richiede quindi alle aziende di valutare e rendicontare sia gli impatti finanziari sia quelli non finanziari delle loro attività, riconoscendo che entrambi sono rilevanti per la sostenibilità a lungo termine e la creazione di valore. Questo approccio integrato consente alle aziende di comprendere meglio i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità e di prendere decisioni più informate.

³ L'European Financial Reporting Advisory Group è la realtà che ha elaborato gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) su mandato della Commissione europea. Gli ESRS sono gli standard di riferimento per le organizzazioni che devono redigere un bilancio di sostenibilità ai sensi della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).



2.1 Coinvolgimento delle parti interessate e temi materiali

Gli step che sono stati attuati per l'identificazione dei temi materiali aziendali sono:



1) Identificazione degli stakeholder principali e le modalità di coinvolgimento

Prima di procedere con la creazione della matrice di materialità, è imprescindibile avviare un'analisi accurata per individuare chiaramente gli stakeholder principali e delineare le modalità con cui essi saranno coinvolti nel processo decisionale dell'azienda. Gli stakeholder, che possono essere sia interni sia esterni all'organizzazione, rappresentano una variegata gamma di individui e entità, ciascuno con un interesse diretto o indiretto nelle attività e nei risultati dell'azienda.

Internamente, gli stakeholder possono includere dipendenti di tutti i livelli, dai collaboratori di base ai dirigenti, nonché i soci che hanno un investimento diretto nell'azienda. Esternamente, gli stakeholder possono comprendere clienti, fornitori, partner commerciali, istituti finanziari, banche, gruppi di interesse e consulenti esterni.

Riconoscere chiaramente gli stakeholder e comprendere il loro coinvolgimento e il loro impatto sulle operazioni e sulle decisioni aziendali è fondamentale per garantire un dialogo aperto e una gestione efficace delle relazioni. Questo approccio permette all'azienda di identificare e affrontare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate, garantendo una maggiore trasparenza e sostenibilità nel lungo termine.

Gli stakeholder che sono stati individuati sono i seguenti:



2) Individuazione dei temi potenzialmente rilevanti

Attraverso un'analisi di mercato che ha previsto lo studio dei Bilanci di sostenibilità di alcuni tra i clienti e i competitor di Ferpla nt, sono stati rilevati alcuni temi che potrebbero essere materiali per la società. Al fine di concentrarsi sui temi più rilevanti, è stata condotta un'analisi approfondita degli standard di riferimento, come GRI e SASB⁴, insieme a una revisione della letteratura che tratta gli impatti specifici del settore e altre fonti tecniche relative all'ambito ESG.



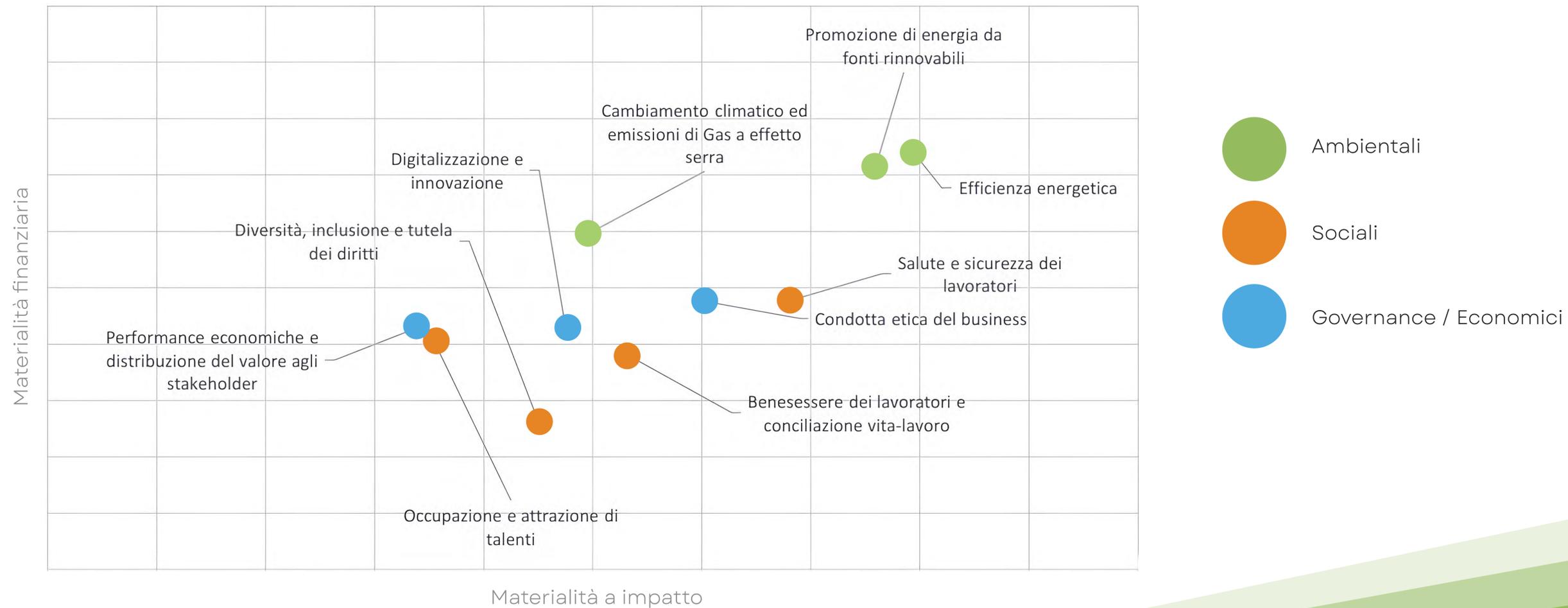
⁴ Il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) è un'organizzazione non-profit istituita nel 2011 con l'obiettivo di implementare standard settoriali volti a guidare la divulgazione di informazioni non finanziarie riguardanti la sostenibilità da parte delle aziende, rivolte agli investitori e ad altri attori finanziari interessati.

3) Prioritizzazione dei temi più rilevanti

Gli stakeholder sono stati chiamati a valutare l'importanza di vari temi attraverso un questionario, assegnando a ciascun tema un punteggio su una scala da 1 a 5, dove 1 indica minima rilevanza e 5 indica massima rilevanza. Il questionario è stato inviato ai diversi portatori di interesse in formato digitale e le risposte sono state raccolte in forma completamente anonima.

I risultati di questo questionario hanno permesso di identificare le tematiche prioritarie, sia in termini qualitativi che quantitativi. Queste priorità sono state quindi riportate in una matrice di doppia materialità, che integra sia gli impatti interni sia quelli esterni dell'organizzazione, aiutando a focalizzare le attività su temi considerati rilevanti da entrambe le prospettive.

MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ



Il concetto di “**doppia materialità**” si sta rapidamente affermando come uno dei pilastri fondamentali nei processi di rendicontazione di sostenibilità, in particolare nell’ambito della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Essenzialmente, implica che le aziende debbano considerare due prospettive interconnesse quando valutano l’impatto delle proprie azioni:

- **Materialità finanziaria** (Outside-in): Questo aspetto coinvolge la valutazione dei rischi e delle opportunità legati agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) che influenzano direttamente le performance finanziarie dell’azienda. È una visione che guarda dall’esterno verso l’interno dell’azienda, tenendo conto di come gli investitori e gli altri portatori di interesse finanziario percepiranno t a l i impatti.
- **Materialità a impatto** (Inside-out): Questa prospettiva coinvolge l’analisi degli impatti, sia positivi che negativi, delle azioni aziendali sugli stakeholder e sull’ambiente circostante. È una visione che parte dall’interno dell’azienda verso l’esterno, considerando come le attività aziendali influenzano le persone, le comunità e l’ambiente.

Questo approccio più completo consente alle aziende di comprendere appieno le implicazioni delle proprie attività e di adottare decisioni più informate che tengano conto di entrambe le prospettive.



4) Analisi e portata degli impatti

Nella tabella seguente sono elencate **le dodici tematiche rilevanti** insieme ai loro impatti associati. Si specifica dove tali impatti si verificano lungo la catena del valore dell'azienda e si tramutano in potenziali benefici e criticità, sia in termini di impatto che di aspetti finanziari.

Impatti area Governance						
Tema	Impatti positivi o negativi	Materialità finanziaria	Materialità a impatto	GRI rendicontanti	Target Agenda 2030 ⁵	Stakeholder Impattati
Condotta etica del business	+	Aumento della fiducia degli investitori e dei clienti	Adozione di politiche etiche e trasparenti	2.16, 2.17, 2.23, 2.24, 2.25, 2.26, 2.29	16.3	Clienti, Investitori, Governo, Comunità locali
	-	Perdita di clienti e investitori a causa di violazioni etiche	Rischio reputazionale e perdita di fiducia se ci sono violazioni etiche			
Digitalizzazione e innovazione	+	Aumento dell'efficienza operativa e della competitività	Miglioramento dell'efficienza operativa attraverso l'implementazione di tecnologie digitali	Non sono state individuate informative GRI direttamente riconducibili al tema		Dipendenti, Clienti, Investitori
	-	Rischio di violazione della privacy e della sicurezza dei dati	Possibili rischi per la privacy e la sicurezza dei dati se non gestiti correttamente			
Performance economiche e distribuzione del valore	+	Massimizzazione del valore per gli azionisti	Creazione di valore economico attraverso una gestione efficiente e responsabile delle risorse	201.1, 201.4	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5	Dipendenti, Investitori, Governo
	-	Possibile riduzione della fiducia degli stakeholder	Possibili impatti negativi sulla distribuzione equa del valore			

⁵ Per integrare gli obiettivi dell'Agenda 2030 è stato utilizzato il documento "Linking the SDGs and the GRI Standards - updated May 2022". Il documento è una mappatura che collega gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 agli standard GRI. Il documento fornisce uno strumento pratico per misurare il contributo all'Agenda 2030. Per il tema "Digitalizzazione e innovazione" per cui non sono state identificate informative GRI direttamente riconducibili non è stato individuato un nesso con l'Agenda 2030, per il tema "Promozione di energia da fonti rinnovabili" sebbene siano stati utilizzati indicatori elaborati ad hoc e non riferibili agli standard GRI, sono comunque stati individuati target dell'Agenda 2030.

Impatti area ambientale						
Tema	Impatti positivi o negativi	Materialità finanziaria	Materialità a impatto	GRI rendicontanti	Target Agenda 2030	Stakeholder Impattati
Cambiamento climatico ed emissioni di gas serra	+	Riduzione dei costi operativi legati alle emissioni di gas serra	Riduzione delle emissioni di gas serra con impatto positivo sull'ambiente	305-1, 305-2, 305-4	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	Comunità locali, Ambiente
	-	Costi aggiuntivi per la conformità normativa	Potenziale impatto negativo sull'ambiente			
Efficienza energetica	+	Riduzione dei costi energetici operativi	Riduzione del consumo energetico con impatto positivo sull'ambiente	302-1, 302-3	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	Clienti, Comunità locali, Ambiente
	-	Investimenti iniziali per l'implementazione di tecnologie efficienti	Rischio di inefficienza energetica se non applicate correttamente			
Promozione di energia da fonti rinnovabili	+	Aumento delle entrate grazie alla vendita di energia rinnovabile	Diversificazione delle fonti energetiche con impatto positivo sull'ambiente	Non sono state individuate informative GRI direttamente riconducibili al tema	7.1, 7.2	Clienti, Comunità locali, Ambiente
	-	Potenziali costi operativi più elevati per la gestione degli impianti rinnovabili	Possibili impatti ambientali durante la fase di costruzione degli impianti			

Impatti area social						
Tema	Impatti positivi o negativi	Materialità finanziaria	Materialità a impatto	GRI rendicontanti	Target Agenda 2030	Stakeholder Impattati
Benessere dei lavoratori e conciliazione vita-lavoro	+	Aumento della produttività e della retention dei dipendenti	Creazione di un ambiente di lavoro attrattivo	401.2	3.2, 5.2, 8.5	Dipendenti, Sindacati
	-	Costi per l'implementazione di programmi di benessere dei dipendenti	Rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori se non applicate correttamente			
Diversità, inclusione e tutela dei diritti	+	Aumento della produttività e dell'innovazione grazie alla diversità	Promozione di politiche di inclusione e diversità	401.3, 405.1, 405.2	5.1, 5.4, 8.5	Dipendenti, Sindacati, Comunità locali
	-	Possibili azioni legali per discriminazioni o violazioni dei diritti	Potenziati discriminazioni o violazioni dei diritti se non gestite adeguatamente			
Occupazione e attrazione di talenti	+	Riduzione dei costi di reclutamento e formazione	Creazione di opportunità di lavoro e sviluppo professionale	2.7, 2.8, 2.19, 2.20, 2.21, 2.30, 401.1, 404.1, 404.2, 404.3	4.3, 5.1, 8.2, 8.5, 8.7, 10.3	Dipendenti, Comunità locali, Governo
	-	Perdite finanziarie dovute alla difficoltà di attirare talenti e alla riduzione della retention	Possibile mancanza di opportunità di lavoro per i talenti se non gestita correttamente			
Salute e sicurezza dei lavoratori	+	Riduzione dei costi legati agli infortuni e alle malattie professionali	Implementazione di politiche per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare	403.1, 403.2, 403.4, 403.5, 403-7, 403.8, 403.9	3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1, 16.7	Dipendenti, Sindacati
	-	Costi aggiuntivi per la conformità normativa sulla salute e sicurezza	Rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori se non applicate correttamente			

3. Temi materiali in ambito di Governance

Il presente capitolo illustra l'attuale gestione della Governance.

Società	Principale organo di governance	Componenti
Ferplant S.r.l.	Amministratore Unico	Giacomo Occhilupo

MondoPower non ha istituito per Ferplant un Consiglio di Amministrazione, affidando la gestione ad un Amministratore Unico, coincidente con il Presidente del CdA di MondoPower, Giacomo Occhilupo.

Data la natura operativa di Ferplant, il riferimento principale per la gestione degli impatti in ambito ESG è attualmente l'Amministratore Unico, sebbene a partire dal 2024 verranno individuati e delegati alla gestione degli impatti uno o più Sustainability Managers.

La definizione di un Sustainability Manager, ed eventualmente di un Comitato, permetterà di integrare ulteriormente la governance nell'ambito sostenibilità.

Per quanto riguarda la gestione in ambito sostenibilità, inoltre, si evidenzia che il sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza definisce modalità, procedure, politiche e obiettivi per un'integrazione efficace del sistema di gestione all'interno dell'operatività aziendale.



Approfondimento: Politica integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza di Ferplant

La Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza di Ferplant costituisce il quadro guida che la Direzione adotta e che tutte le funzioni aziendali devono seguire nell'esecuzione delle attività che influenzano i prodotti/servizi offerti, i singoli processi e l'intero sistema organizzativo.

Le politiche interne per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza si concentrano sull'assicurare la capacità di soddisfare i requisiti dei clienti tramite una comunicazione chiara e un'attenta realizzazione delle attività. Per garantire ciò, tutti i processi aziendali devono avvenire in modo controllato, con una chiara identificazione dei requisiti e delle responsabilità, e valorizzando al massimo le competenze interne per ottimizzare l'organizzazione e controllare le non conformità.

Nei confronti dei fornitori, l'azienda adotta un approccio rigoroso, cercando di selezionare quelli che offrono prodotti e servizi di alta qualità, rispettosi dell'ambiente e della sicurezza, e che contribuiscano al soddisfacimento dei requisiti dei clienti. I fornitori sono considerati collaboratori preziosi e sono coinvolti nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza delle forniture.

Ferplant si impegna anche a diffondere le politiche per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza all'interno dell'azienda e verso i fornitori, aumentando la sensibilità verso questi temi attraverso un'opera continua di informazione. Gli obiettivi aziendali sono trasmessi a tutti i responsabili attraverso riunioni e comunicazioni scritte, consentendo di verificare l'adesione di tutte le funzioni agli obiettivi aziendali e valutare il livello di comprensione delle politiche adottate.

Per garantire l'efficacia del sistema organizzativo e perseguire le politiche stabilite, Ferplant ritiene fondamentali miglioramenti nell'organizzazione, la formazione professionale continua, la riduzione degli aspetti negativi provenienti dai fornitori e la maggiore attenzione alla prevenzione dei reclami tramite l'analisi delle non conformità.

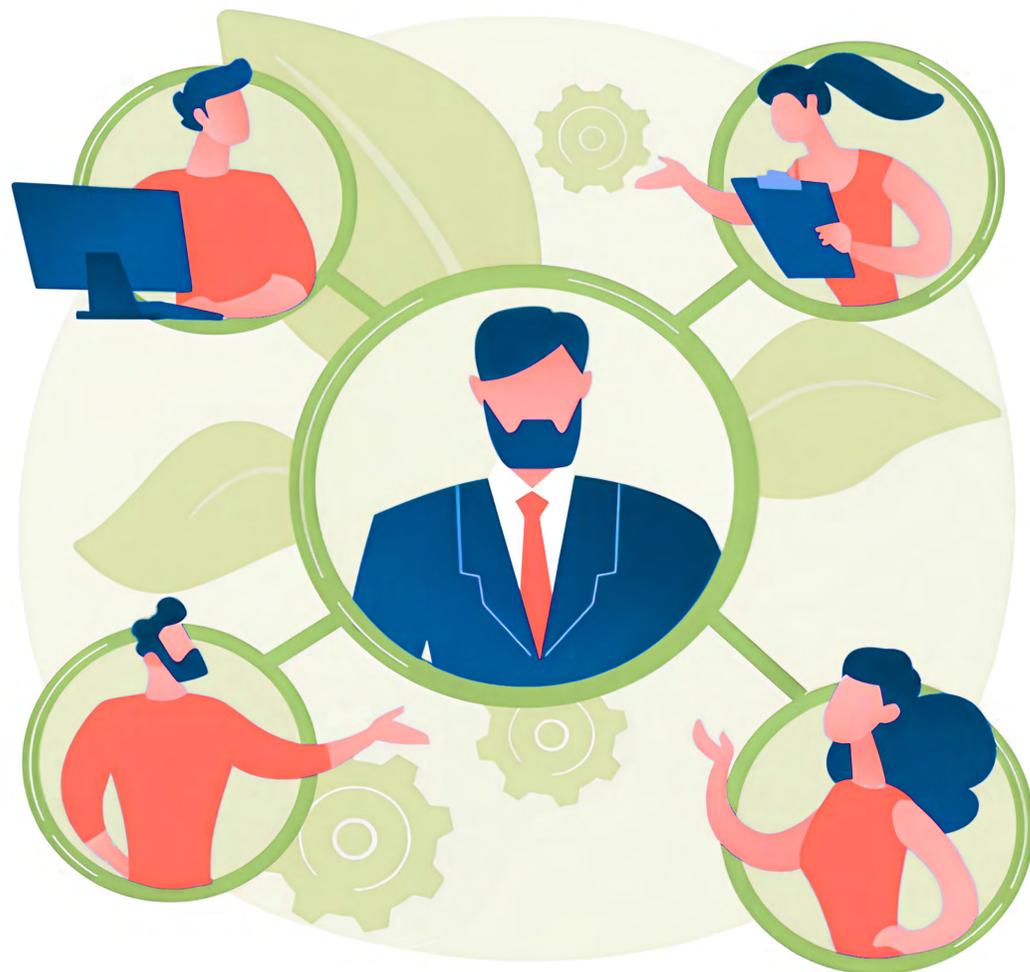
Ferplant ha assunto, tramite il sistema di gestione integrato, degli impegni nell'ambito della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei dipendenti ⁶.



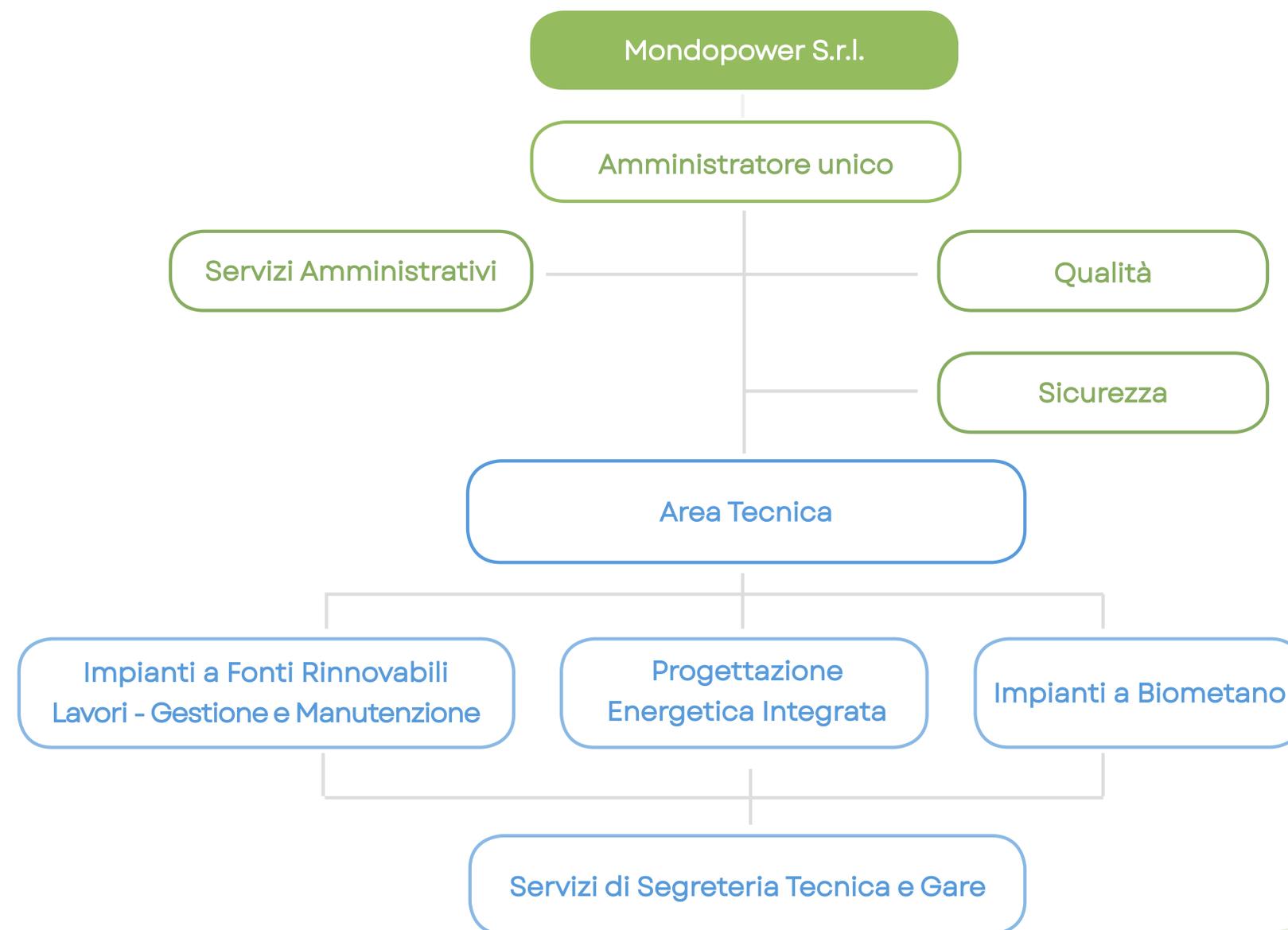
⁶ Gli impegni sono descritti in alcuni box di approfondimento nel capitolo "4.1 Cambiamento climatico ed emissioni di gas a effetto serra" e nel capitolo "5.4 Salute e sicurezza dei lavoratori".

La struttura aziendale di Ferplant S.r.l.

L'Organigramma definisce la struttura organizzativa di Ferplant S.r.l., individuando le principali mansioni e le responsabilità delle Funzioni aziendali; mentre una descrizione sintetica delle attività e responsabilità per ogni funzione è disponibile attraverso i mansionari predisposti per ogni ruolo aziendale.



Organigramma funzionale Ferplant S.r.l.



Certificazioni e impegno per la qualità

Ferplant stabilisce, documenta e attua un Sistema di Gestione aziendale Integrato, al fine di conoscerne e monitorarne l'efficacia, secondo i principi richiamati nell'ambito delle norme ISO 9001, 14001 e 45001.

Per questo identifica i processi necessari e le loro interazioni, adottando un approccio "per processi" e suddividendoli in tre tipologie:

- **processi primari**, ovvero direttamente connessi alla realizzazione del prodotto e servizio e direttamente percepibili dal cliente;
- **processi di supporto**, strettamente necessari per la gestione aziendale generale ma non direttamente percepibili dal cliente;
- **processi generali**, ovvero trasversali a tutti gli altri processi e che dipendono direttamente dall'Alta Direzione.

Ferplant valuta i rischi e le opportunità relativi ai processi e le modalità della loro gestione.

Definisce le interazioni fra i processi e quindi, all'interno di ogni processo, gli input, gli output, i metodi necessari per la loro realizzazione e la necessità o meno di un'azione di controllo e, laddove quest'ultima fosse richiesta, i criteri di accettazione a fronte delle misure da effettuarsi.

Determina, in occasione della definizione dei riesami da parte della Direzione Generale, le risorse necessarie per assicurare il funzionamento e il monitoraggio dei processi prima definiti, coerentemente con gli obiettivi e le politiche che l'azienda.

Infine, determina e attua tutte le Azioni Correttive necessarie al raggiungimento dei risultati pianificati ed al miglioramento continuo dei processi.



Certificazioni e accreditamenti aziendali

Specifica certificazione	Data e certificatore
ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità	n. IT238190-2 rilasciata da Bureau Veritas Italia S.p.A. il 30/01/2020
ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale	n. IT300730-1 rilasciata da Bureau Veritas Italia S.p.A. il 25/09/2020
ISO 45001:2015 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	n. IT300731-1 rilasciata da Bureau Veritas Italia S.p.A. il 25/09/2020
UNI CEI 11352:2014 Gestione dell'energia - Società che forniscono servizi energetici (ESCO)	n. IT268907-1 rilasciata da Bureau Veritas Italia S.p.A. il 11/07/2022
Accreditamento ai sensi del dpr n. 146/2018 regolamento (UE) 2067/2015 (F-GAS) ⁷	n. IT302902 rilasciata da Bureau Veritas Italia S.p.A. il 22/12/2020

Altre certificazioni e iscrizioni ad albi (aziendali e del personale)

Specifica certificazione	Data e certificatore
<p>cat. OG1 - Edifici civili e industriali - cl. V</p> <p>cat. OG9 - Impianti per la produzione di energia elettrica - cl. V</p> <p>cat. OG10 - Impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua ed impianti di pubblica illuminazione - cl. III-BIS</p> <p>cat. OG11 - Impianti tecnologici - cl. III</p>	Attestazione n. 98963/7/00 del 17/04/2023 rilasciata da ATTESTA SpA
n. 2 Esperti Criteri Ambientali Minimi (CAM) in Edilizia	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato n. 092 del 23/08/2021 rilasciato da CEPAS • Certificato n. 159 del 14/10/2022 rilasciato da CEPAS
n. 3 patentino F-Gas	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato n. DTC-FGAS-P06397-00 del 01/08/2023 rilasciato da DEKRA • Certificato n. DTC-FGAS-P06403-00 del 01/08/2023 rilasciato da DEKRA • Certificato n. FRG/20/00410 del 09/12/2020 rilasciato da RINA
n. 2 Esperti in Gestione dell'Energia (EGE)	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato n. 055 del 06/07/2021 rilasciato da CEPAS • Certificato n. 056 del 06/07/2021 rilasciato da CEPAS
n. 1 esperti Building Automation & Control System (BACS) - Sistemi HVAC e Sistemi Elettrici	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato n. 011 del 11/03/2021 rilasciato da IIP

⁷ Installazione, riparazione, manutenzione o assistenza, smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione e condizionamento d'aria e pompe di calore fisse contenenti taluni gas fluorurati ad effetto serra con dimensione massima del carico senza limiti in kg.

3.1 Condotta etica del business

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



Ferplant ha adottato un proprio Codice Etico, al quale sono tenuti a conformarsi tutti i dipendenti di qualunque livello e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, interagiscono con le sue attività di ufficio e/o di produzione.

Ciò è una chiara manifestazione dell'impegno di Ferplant nel condurre le proprie attività di business in maniera etica, nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, nonché nel rispetto di quanto prescritto dal CCNL di riferimento, applicando, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, un comportamento improntato all'onestà, alla lealtà, alla correttezza e alla trasparenza.

Nello specifico, per mantenere un ambiente lavorativo confortevole e preservarne la salubrità, si richiede a ciascun collaboratore di rispettare il lavoro altrui, evitando qualsiasi fonte di disturbo e di discriminazione arbitraria, nel rispetto reciproco di fronte ad eventuali differenze basate su elementi di carattere personale. Al fine di assicurare il più possibile il rispetto delle prescrizioni contenute nel Codice Etico ed evitare qualsivoglia forma di discriminazione.

Nell'ambito del **Sistema di Gestione Integrato**, è stato attribuito all'Alta Direzione il compito di assicurare che siano stabiliti politiche e obiettivi compatibili con la mission aziendale, attraverso un approccio per processi.

La Direzione, nella figura dell'Amministratore Unico, svolge periodicamente attività informativa presso dirigenti e operatori, i quali a loro volta diffondono le tematiche relative alle strategie di sviluppo sostenibile all'interno di tutta l'organizzazione, eseguendo riesami periodici al fine di controllare la coerenza fra obiettivi determinati e strategie applicate;

Nel perseguimento di un business responsabile e sostenibile, Ferplant e in particolare il suo management, ritengono che il successo aziendale dipenda dal saper comprendere e soddisfare a pieno le esigenze e le aspettative delle parti interessate. A tal fine, pertanto, si impegna affinché i requisiti dei clienti e dei fornitori siano sempre definiti in modo chiaro e certo e a mantenere sotto controllo alcuni indicatori individuati quale espressione del livello di soddisfazione degli stakeholder.

È interesse di Ferplant incrementare la sensibilità dei propri stakeholder interni ed esterni verso la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza attraverso un'opera di continua informazione e formazione, al fine di ravvisare una diminuzione degli impatti negativi e una maggiore propensione all'attuazione degli impatti positivi. Le attività di comunicazione sono infatti considerate essenziali e funzionali alla buona riuscita dell'applicazione del Sistema di Gestione all'interno dell'intera organizzazione.

3.1 Digitalizzazione e innovazione

Ferplant è attenta alla digitalizzazione ed alla continua innovazione dei suoi processi produttivi, implementando competenze e tecnologie in grado di creare valore e produrre benefici non solo nel breve, ma, soprattutto, nel lungo periodo.

3.1.1 Beni strumentali secondo il modello “Industria 4.0”

Il bene strumentale che è stato acquistato da Ferplant e per il quale ha potuto beneficiare del credito di imposta⁸ è lo **Scanner Laser 3D Trimble® X7**, un sistema compatto e leggero con innovazioni di semplice adozione, che, grazie all’interazione con il software Trimble Perspective, permettono flussi di lavoro completi per validare i progetti sul campo, minimizzando inoltre i tempi di inattività.

Tale bene risulta presente nell’allegato A, articolo 1, commi da 8 a 13 della Legge 11 dicembre 2016, n.232 e, come specificato, nel paragrafo 11 della Circolare 4/E del 30/03/2017 dell’Agenzia delle Entrate: “Sistemi per l’assicurazione della qualità e della sostenibilità”, classificabile, nello specifico, come di seguito:

CATEGORIA PRIMARIA	CATEGORIA SECONDARIA
Sistemi per l’assicurazione della qualità e della sostenibilità.	Sistemi di misura a coordinate e no (a contatto, non a contatto, multisensore o basati su tomografia computerizzata tridimensionale) e relativa strumentazione per la verifica dei requisiti micro e macro geometrici di prodotto per qualunque livello di scala dimensionale (dalla larga scala alla scala micro-metrica o nanometrica) al fine di assicurare e tracciare la qualità del prodotto e che consentono di qualificare i processi di produzione in maniera documentabile e connessa al sistema informativo di fabbrica.

Lo Scanner Laser 3D Trimble® X7 soddisfa la caratteristica dell’interconnessione ai sistemi informatici di fabbrica con caricamento da remoto di istruzioni e/o part program, in quanto scambia informazioni con sistemi interni per mezzo di un collegamento basato su specifiche documentate, disponibili pubblicamente e internazionalmente riconosciute ed è identificato univocamente, mediante lo standard di indirizzamento TCP-IP.

⁸ Ai fini dell’applicazione dell’iperammortamento, il bene deve obbligatoriamente soddisfare il requisito dell’interconnessione ai sistemi di fabbrica, ovvero scambiare informazioni con sistemi interni per mezzo di un collegamento basato su specifiche documentate, disponibili pubblicamente e internazionalmente riconosciute.

3.2 Performance economiche e distribuzione del valore agli stakeholders

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



Il tema delle performance economiche e della distribuzione del valore agli stakeholder è rilevante poiché permette di comprendere come l'organizzazione crea valore e come questo valore generi benefici a tutti gli stakeholder che interagiscono con Ferplant.

Risultati di gestione FERPLANT		
	2022	2023
Patrimonio netto	409.773 €	598.984 €
Totale valore della produzione	5.513.236 €	4.421.732 €
Risultato d'esercizio	1.620.214 €	208.461 €

Il calcolo dell'indicatore GRI 2011 "Valore economico diretto generato e distribuito", permette di elaborare ed esplicitare la distribuzione del valore tramite la riclassificazione di alcune voci di bilancio. L'analisi di questo indicatore permette di osservare i dati di bilancio con una chiave differente da quella tradizionale e di analizzare e valorizzare l'impatto economico generato nei confronti degli stakeholders.

Nel 2022, i ricavi dell'azienda sono stati di 5.513.236 €, mentre nel 2023 sono diminuiti a 4.388.719 €, segnando una riduzione di circa il 20,4%.

Il valore economico distribuito è diminuito da 5.464.152 € nel 2022 a 4.099.114 € nel 2023, una riduzione di circa il 25%. Questa diminuzione è coerente con la

riduzione dei ricavi e indica una gestione prudente delle risorse aziendali.

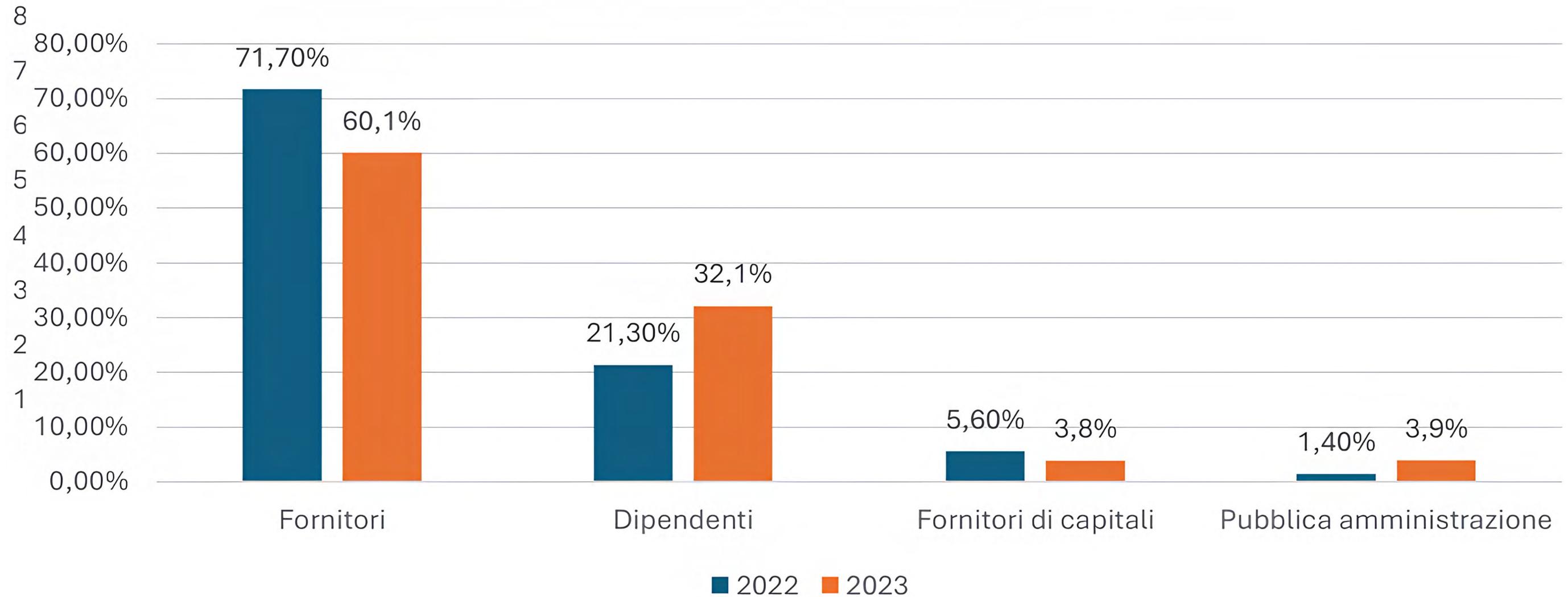
Il valore economico trattenuto, che abbiamo convenuto di indicare come le risorse definite come cash flow (la somma del risultato d'esercizio e degli ammortamenti), è aumentato da 49.084 € nel 2022 a 289.605 € nel 2023, un incremento di circa il 490%. Nonostante la diminuzione dei ricavi, l'aumento del valore economico trattenuto suggerisce che l'azienda è riuscita a migliorare la propria efficienza operativa e a trattenere più risorse per investimenti futuri o per migliorare la stabilità finanziaria ⁹.

Nonostante la diminuzione dei ricavi, l'azienda ha fatto progressi significativi in termini di efficienza operativa e gestione finanziaria, migliorando la sua posizione economica netta. La riduzione dei costi operativi, la gestione efficace del debito e l'aumento del valore economico trattenuto sono tutti segnali positivi di una gestione prudente e orientata al miglioramento della performance economica complessiva.

Informativa 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito		
	2022	2023
A) Ricavi – valore della produzione	5.513.236 €	4.421.732 €
Costi operativi	- 3.915.424 €	- 2.496.814 €
Salari e benefit dei dipendenti	- 1.163.959 €	- 1.316.452 €
Pagamenti a fornitori di capitali (interessi passivi)	- 307.915 €	- 157.482 €
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	- 76.855 €	- 161.379 €
B) Valore economico distribuito	5.464.152 €	4.132.127 €
C) Valore economico trattenuto (A-B)	49.084 €	289.605 €

⁹ È importante notare che, per il 2022, non è stata presa in considerazione la svalutazione delle partecipazioni per 1.580.410 €, perché, al pari degli ammortamenti, rappresenta costi che non hanno manifestazione finanziaria.

Distribuzione del valore per categorie di stakeholder



4. Temi materiali in ambito Ambientale

Ferplant detiene un impianto fotovoltaico sul tetto della sede secondaria di Corso Orbassano a Torino, ma ha progettato e realizzato numerosi impianti per la riduzione delle emissioni di CO2 in atmosfera e per l'efficientamento energetico.

Cambiamento climatico ed emissioni di gas ad effetto serra

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



Ferplant è impegnata a fornire soluzioni energetiche sostenibili che contribuiscano alla lotta contro i cambiamenti climatici. Le attività dell'azienda si concentrano sulla progettazione e realizzazione di impianti a fonte energetica fotovoltaica ed eolica e sulla fornitura di servizi energetici che permettano di ridurre le emissioni di gas ad effetto serra. Come detto in precedenza, in questo capitolo, verranno rendicontate le emissioni di gas serra prodotte dall'attività dell'organizzazione nel corso del 2023. Tale rendicontazione è finalizzata a mostrare le emissioni prodotte dall'attività operativa di Ferplant nel contesto dell'erogazione dei servizi energetici e le auto aziendali utilizzate per svolgere sopralluoghi, trasferte, etc.

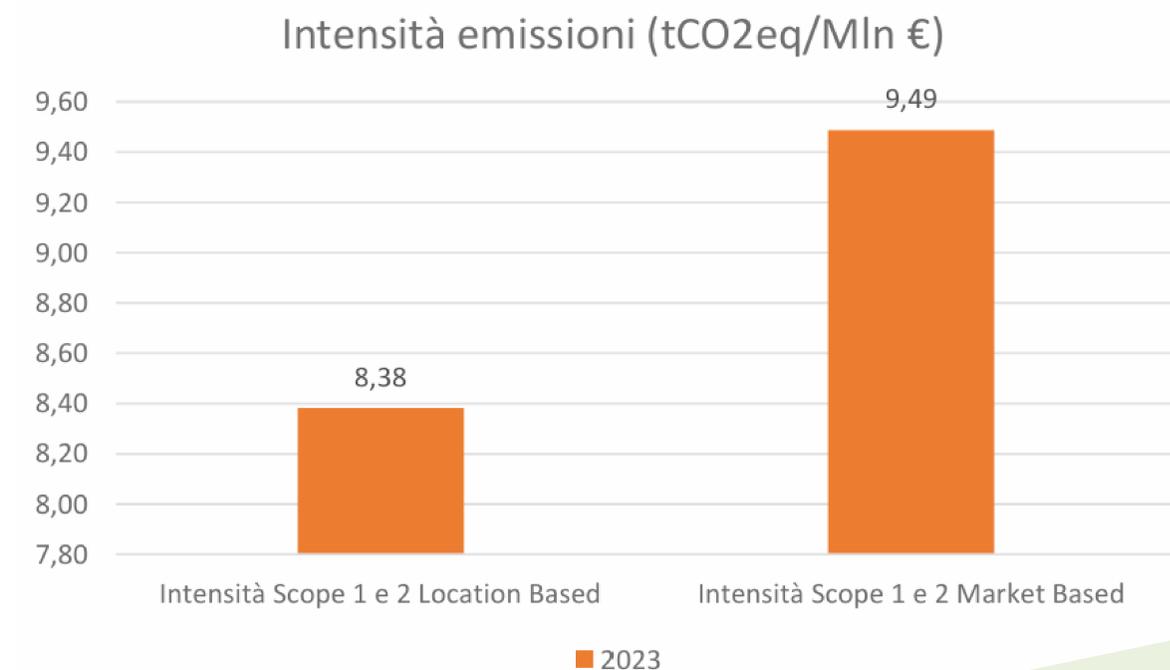
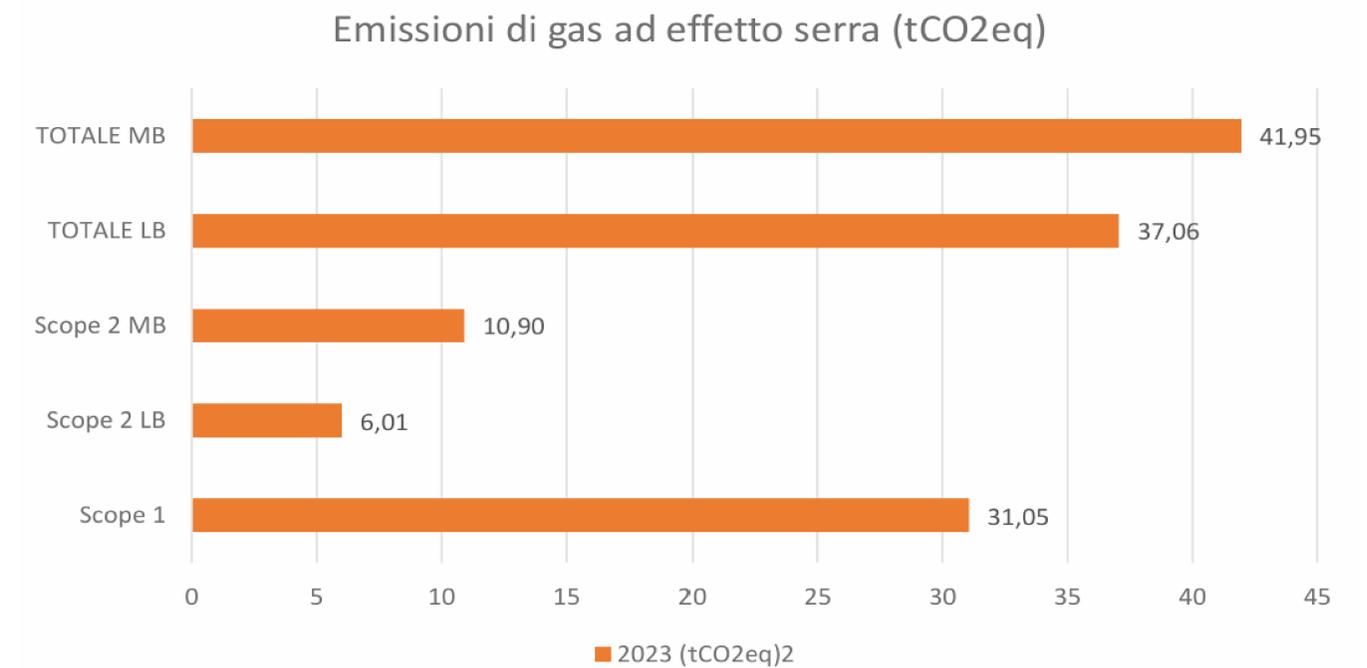
I gas serra (GHG) inclusi nella rendicontazione sono i seguenti: CO2, CH4, N2O, come richiesto dal GHG Protocol e dalla ISO 14064. Le emissioni di origine biogenica sono state scorporate nel calcolo al fine di rendicontare unicamente le emissioni fossili, come richiesto sempre dal GHG Protocol.

L'anno di riferimento è unicamente il 2023.



GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) Informativa GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	
Gas serra	2023 (tCO ₂ eq)
Scope 1 ¹⁰	31,05
Scope 2 LB ¹¹	6,01
Scope 2 MB ¹²	10,90
TOTALE LB	37,06
TOTALE MB	41,95

GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	
Intensità emissioni	2023
Fatturato (€)	4.421.732,00
Intensità Scope 1 e 2 Location Based (tCO ₂ eq/Mln€)	8,38
Intensità Scope 1 e 2 Market Based (tCO ₂ eq/Mln€)	9,49



¹⁰ Le emissioni prodotte dalle auto aziendali presentano un emission factor che ha come fonte il DEFRA 2023.

¹¹ Location Based: valore di emissioni basato sulle emissioni di GHG della griglia nazionale italiana (fonte EEA 2023).

¹² Market Based: valore di emissioni basato sul residual mix nazionale (Fonte AIB 2023).

Approfondimento: Impegni assunti per la tutela ambientale tramite il sistema di gestione integrato

Da un punto di vista ambientale, Ferplant ha adottato un impegno concreto verso la salvaguardia ecologica, che si traduce in diverse azioni mirate. Innanzitutto, c'è un'attenzione particolare alla conoscenza e al rispetto delle normative ambientali vigenti, nonché alla valutazione dell'impatto ambientale delle attività dell'azienda.

Per garantire ciò, l'azienda:

- Identifica e comprende le leggi e i regolamenti ambientali applicabili, valutando la conformità dell'azienda rispetto a tali requisiti;
- Valuta l'importanza degli aspetti ambientali coinvolti nelle attività aziendali e gli impatti che possono generare o potenzialmente generare;
- Mette in atto piani di adeguamento e miglioramento basati sui risultati di queste valutazioni, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni ambientali;
- Dispone di un servizio tecnico specializzato (RSG) che può comunicare con le autorità e gli enti di controllo ambientali;
- Mantiene una traccia documentata della comunicazione con le autorità competenti, assicurando la rintracciabilità delle informazioni;
- Raccoglie e analizza le segnalazioni, le osservazioni e i suggerimenti provenienti dalle autorità e dalle comunità circostanti per apprendere dalle esperienze e migliorare la gestione ambientale;
- Valuta regolarmente le prestazioni ambientali e cerca di capirne le ragioni di eventuali variazioni o tendenze.



4.1 Efficienza energetica

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



La raccolta e l'analisi dei dati sui consumi energetici rappresenta uno degli obiettivi primari di Ferplant nel perseguire la sostenibilità. Queste informazioni costituiscono un pilastro fondamentale per individuare aree di miglioramento e implementare strategie mirate all'ottimizzazione dell'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni, apportando vantaggi sia all'azienda sia all'ambiente.

Il monitoraggio dei consumi energetici consente a Ferplant di identificare possibilità per migliorare le operazioni e ridurre i relativi costi, promuovendo così una gestione finanziaria più efficiente e sostenibile.

L'integrazione mirata di tali dati nel bilancio di sostenibilità di Ferplant sottolinea l'impegno tangibile dell'azienda per la responsabilità sociale e ambientale. I risultati derivanti da queste pratiche dimostrano l'incessante ricerca di soluzioni innovative e sostenibili.

L'unità di misura utilizzata per l'energia è il Gj (gigajoule) e la fonte da cui abbiamo preso i valori di conversione è la banca dati nazionale sui fattori di conversione¹³.

L'anno di rendicontazione ha riguardato unicamente il 2023.

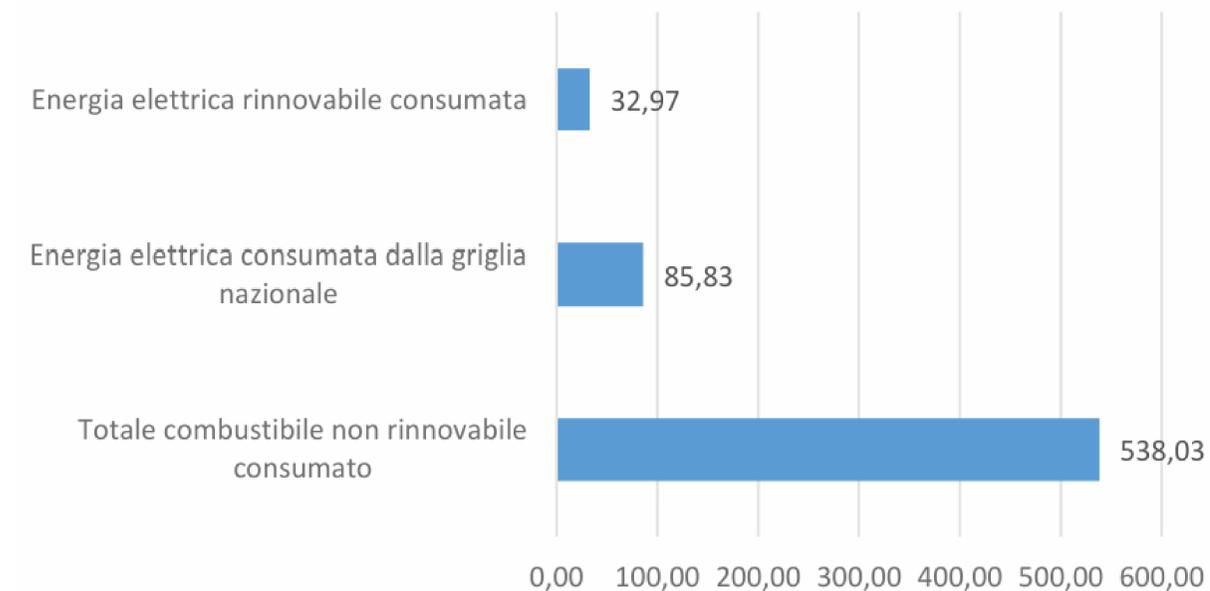


¹³ <https://energia.regione.emilia-romagna.it/come-fare-per/allegati-banche-dati/nota-metodologica-e-i-fattori-di-conversione>

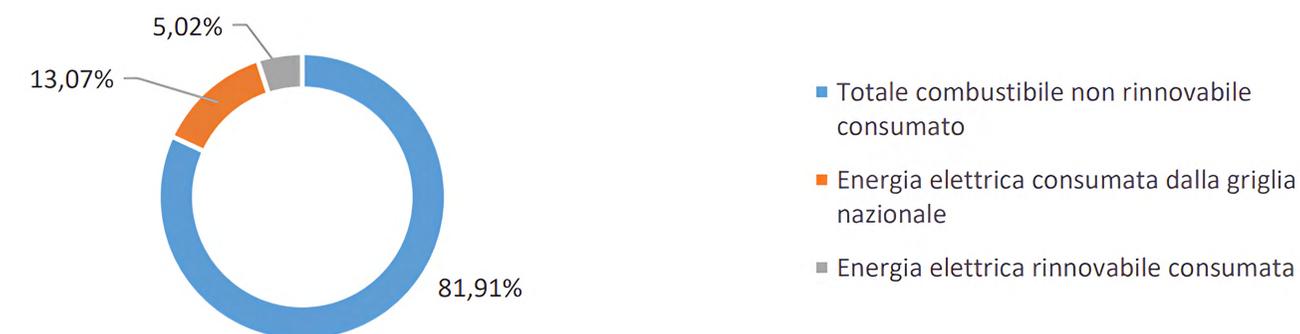
Informativa GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione		
Vettore energetico	2023 Gj	% sul totale
Totale combustibile non rinnovabile consumato	538,03	81,91 %
Combustibile non rinnovabile consumato da Auto a Benzina	54,57	/
Combustibile non rinnovabile consumato da Auto a Gasolio	483,46	/
Energia elettrica consumata dalla griglia nazionale	85,83	13,07 %
Energia elettrica rinnovabile consumata ¹⁴	32,97	5,02 %
TOTALE energia consumata	656,83	100,00 %

Informativa GRI 302-3: Intensità energetica	
Intensità energetica	2023
Fatturato (€)	4.421.732,00
Energia consumata	656,83
Intensità energetica (Gj/Mln €)	148,55

Energia elettrica consumata in Gj nel 2023



Distribuzione % consumi energetici in 2023



¹⁴ È stata scorporata la quota parte di energia rinnovabile autoprodotta dai pannelli fotovoltaici presenti sul tetto dello stabilimento sito in Corso Orbassano 405/B.

4.2 Promozione di energia da fonti rinnovabili

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



Ferplant detiene un impianto ad energia rinnovabile, sul tetto della sede secondaria di Corso Orbassano a Torino:

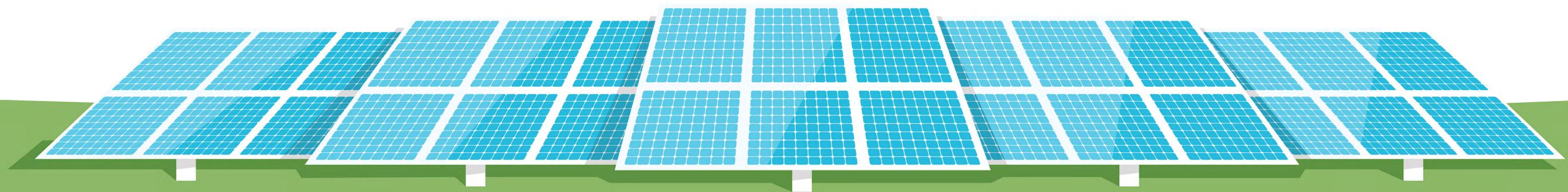
Nome impianto	Potenza installata kW	% Proprietà	Energia elettrica Prodotta	t.CO ₂ eq evitate	Superficie coperta	Società partecipata
Impianto FV Corso Orbassano TO	19,9	100 %	12.900	3,02	70 m ²	Ferplant S.r.l.

Tale impianto ha prodotto 12.900 kwh evitando in totale 3,02 t.CO₂eq.

Attraverso la sua attività di progettazione e/o installazione di impianti a fonti rinnovabili Ferplant ha prodotto un impatto positivo in termini di produzione di energia pulita.

L'energia rinnovabile rappresenta un importante passo verso la decarbonizzazione della produzione energetica del sistema paese Italia.

I dati mostrano un significativo aumento dell'attività nel 2023 (6.128%) grazie alla messa in opera delle strutture costruite da Ferplant.



	2022	2023	Tot. anni 2022 + 2023	Variazione %
kWh FV	4.314	268.675	272.989	6.128 %
kWh Eolico	0	4	4	N/D

I progetti di riqualificazione energetica sono iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica di edifici e infrastrutture esistenti, riducendo il consumo di energia e le emissioni di gas serra. Questi progetti possono coinvolgere una serie di interventi tecnici, gestionali e comportamentali per ottimizzare l'uso dell'energia. Questi possono essere interventi di: Isolamento termico, sistemi di riscaldamento e raffreddamento, illuminazione, energia rinnovabile, gestione dell'energia.

I dati mostrano un aumento significativo nel risparmio elettrico dagli interventi effettuati del 17,42% ed un risparmio termico del 488,65%.

Produzione da fonte rinnovabile + riqualificazione energetica ¹⁵	2022	2023	Variazione %
Risparmio elettrico [kWh_el]	344.271	404.242	17,42 %
Risparmio termico [kWh_th]	1.625.514	9.568.616	488,65 %
Risparmio totale [tep]	203	893	339,90 %

¹⁵ Fattori di conversione utilizzati: Energia termica tep/kwh_th 8,54E-05; Energia elettrica tep/kwh_el 1,87E-04 .

5. Temi Sociali

5.1 Occupazione e attrazione di talenti

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo:



5.1.1 Il personale dipendente di Ferplant

Il capitale umano costituisce un pilastro fondamentale per il prosperare di Ferplant. In linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile, l'azienda si impegna a potenziare le abilità e le competenze di ogni membro del team, promuovendo valori come la cooperazione, la partecipazione attiva, la fiducia e il reciproco rispetto.

Questo impegno mira a creare un ambiente che favorisca la realizzazione del potenziale di ciascun collaboratore.

Al **31 dicembre 2023**, Ferplant impiega **31 dipendenti**¹⁵. Di questi, il **71%** è assunto con un contratto a tempo indeterminato, mentre il restante **29%** ha un contratto a tempo

determinato. Al fine di valorizzare le competenze dell'organico aziendale, l'azienda predilige rapporti di lavoro stabili e continuativi.

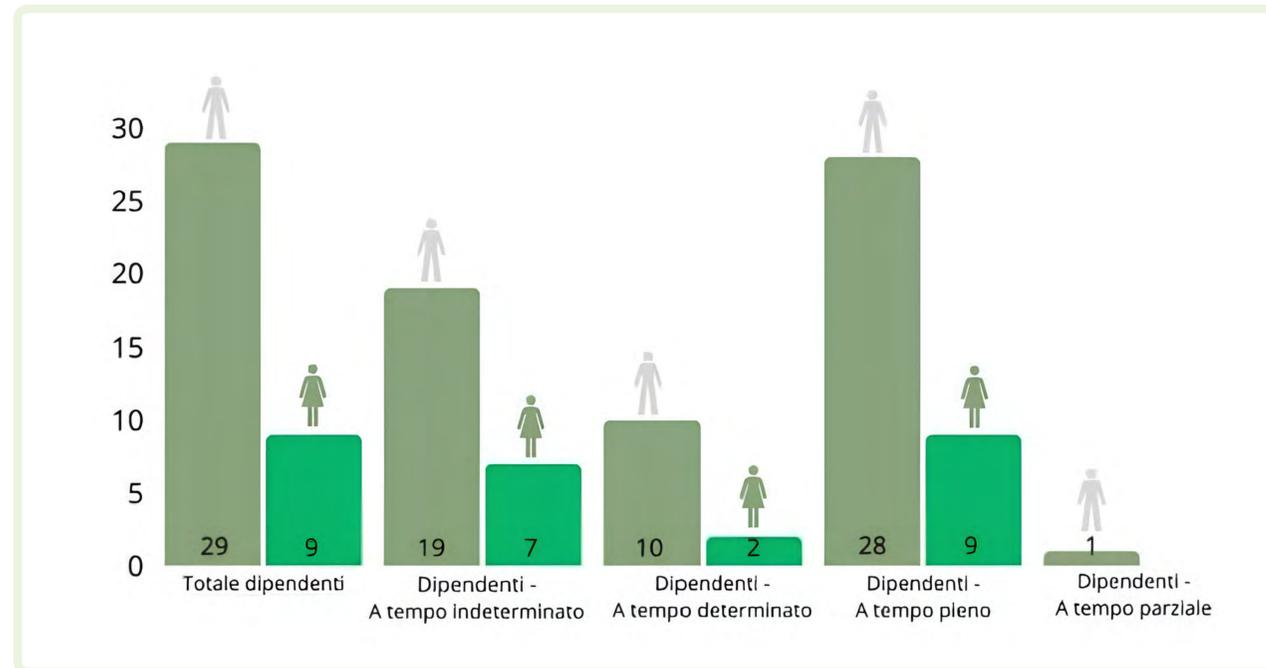
Nel periodo di rendicontazione, tutto il personale, eccetto una persona lavorano a tempo pieno.



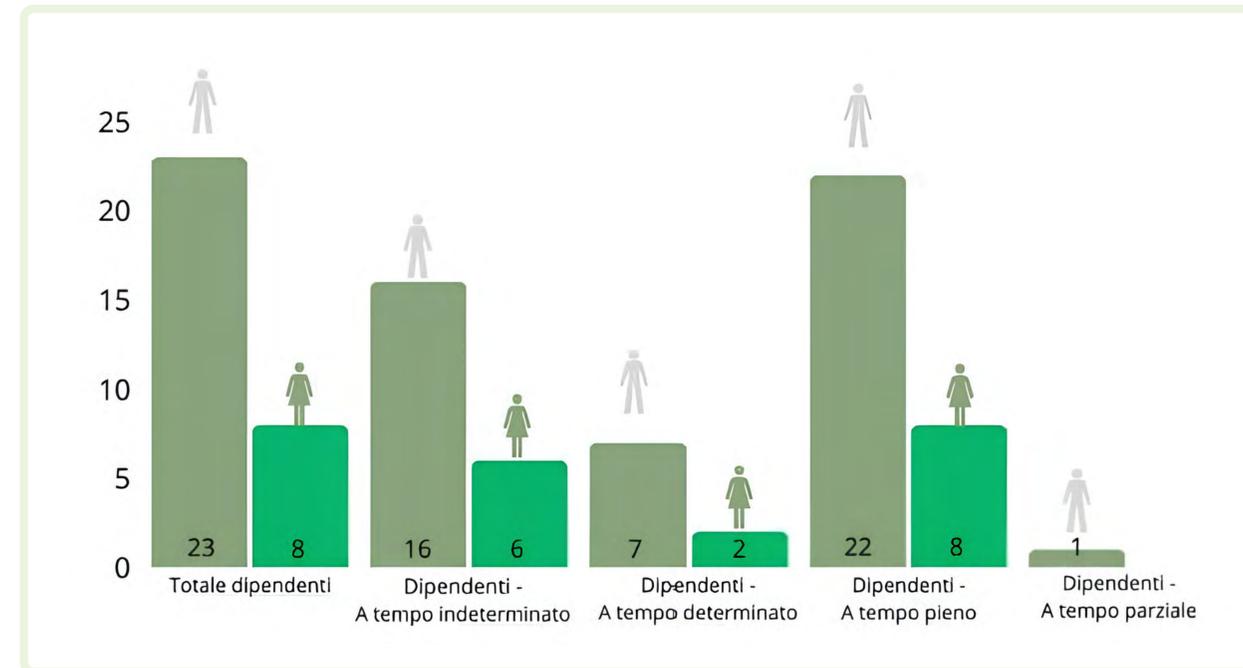
¹⁵ In questo conteggio non è considerato l'Amministratore Unico per cui eventuali disallineamenti con gli indicatori successivi sono riconducibili a tale differenza.

N° DIPENDENTI E TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Anno 2022



Anno 2023



Nella gestione del personale, Ferplant adotta accordi di contrattazione collettiva per regolare i rapporti di lavoro all'interno dell'azienda; al 31 dicembre 2023, il **100%** dei dipendenti risulta inquadrato con Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL).

Per adattarsi alle specifiche esigenze delle diverse categorie professionali presenti all'interno dell'azienda, vengono adottate due tipologie di CCNL:

- **CCNL "Metalmeccanici Industria"**: questo contratto copre la maggioranza dei dipendenti di Ferplant, garantendo loro condizioni di lavoro e trattamenti in linea con le normative del settore metalmeccanico e industriale;
- **CCNL "Edilizia operai"**: questo contratto è applicato specificamente agli operai edili impiegati all'interno dell'azienda, assicurando loro condizioni di lavoro e benefici conformi alle disposizioni del settore edile.

L'adozione di queste due tipologie di CCNL consente di assicurare un trattamento equo e adeguato a tutte le categorie professionali presenti in Ferplant, rispettando al contempo le normative e le convenzioni nazionali del lavoro.

Le nuove assunzioni vengono pianificate in linea con i livelli di inquadramento pregressi o sulla base dell'esperienza professionale dei candidati.

Dipendenti suddivisi per genere								
	2022				2023			
	Uomini	Donne	Totale	%	Uomini	Donne	Totale	%
Amministratori	1	0	1	2,56 %	1	0	1	3,13 %
Responsabili	3	0	3	7,69 %	4	0	4	12,50 %
Impiegati	18	9	27	69,23 %	13	8	21	65,63 %
Operai	8	0	8	20,51 %	6	0	6	18,75 %
TOTALE	30	9	39	100%	24	8	32	100%

Per quanto riguarda la distribuzione di genere tra i dipendenti dell'azienda, si osserva una netta prevalenza di uomini (75% del totale). Le donne, che rappresentano il 25%, sono maggiormente concentrate in ruoli specialistici, gestionali e operativi.

La maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni (quasi il 47%), il 21,9% ha un'età inferiore ai 30 anni, mentre il 31,3% ricade nella fascia oltre i 50 anni.

N° dipendenti per livello e fascia di età								
	2022				2023			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	TOTALE	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	TOTALE
Amministratori	0	0	1	1	0	0	1	1
Responsabili	0	2	1	3	0	1	3	4
Impiegati	10	13	4	27	7	10	4	21
Operai	0	4	4	8	0	4	2	6
TOTALE	10	19	10	39	7	15	10	32
Valore %	25,6 %	48,7 %	25,6 %	100 %	21,9 %	46,9 %	31,3 %	100 %

Per quanto riguarda le assunzioni di nuovi dipendenti e il loro tasso di turnover, la tabella sottostante mostra il numero di assunzioni e uscite di dipendenti per fasce d'età e genere nel 2022 e nel 2023. I dati evidenziano un turnover rilevante nel 2022, in particolare tra i dipendenti di genere maschile.

Tuttavia, nonostante il forte turnover registrato nel 2022, dovuto in parte a contingenze del mercato del lavoro a livello nazionale, l'azienda è riuscita ad attrarre e trattenere dipendenti con esperienza e competenze specifiche. Nel corso dell'ultimo anno, l'azienda ha compensato le uscite con nuove assunzioni, portando il tasso di turnover in uscita da 41,4% al 10,5% nel 2023. Similmente, il tasso di assunzione ha subito una significativa variazione, scendendo dal 52% all'8%. Il 2023, rispetto all'anno precedente, è stato caratterizzato da una maggiore stabilità e bilanciamento nei movimenti del personale.

Tasso di turnover POSITIVO del personale

	2022			2023		
NUOVE ASSUNZIONI	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30 anni	4	1	5	1	-	1
30-50 anni	4	2	6	-	1	1
> 50 anni	2	2	4	1	-	1
TOTALE	10	5	15	2	1	3

Tasso di turnover NEGATIVO del personale

	2022			2023		
USCITE	Uomini	Donne	TOTALE	Uomini	Donne	TOTALE
< 30 anni	-	-	0	-	-	0
30-50 anni	8	-	8	2	1	3
> 50 anni	2	2	4	-	1	1
TOTALE	10	2	12	2	2	4

Tasso di assunzione

42 %

100 %

52 %

7 %

11 %

8 %

Tasso di turnover
NEGATIVO

41,7 %

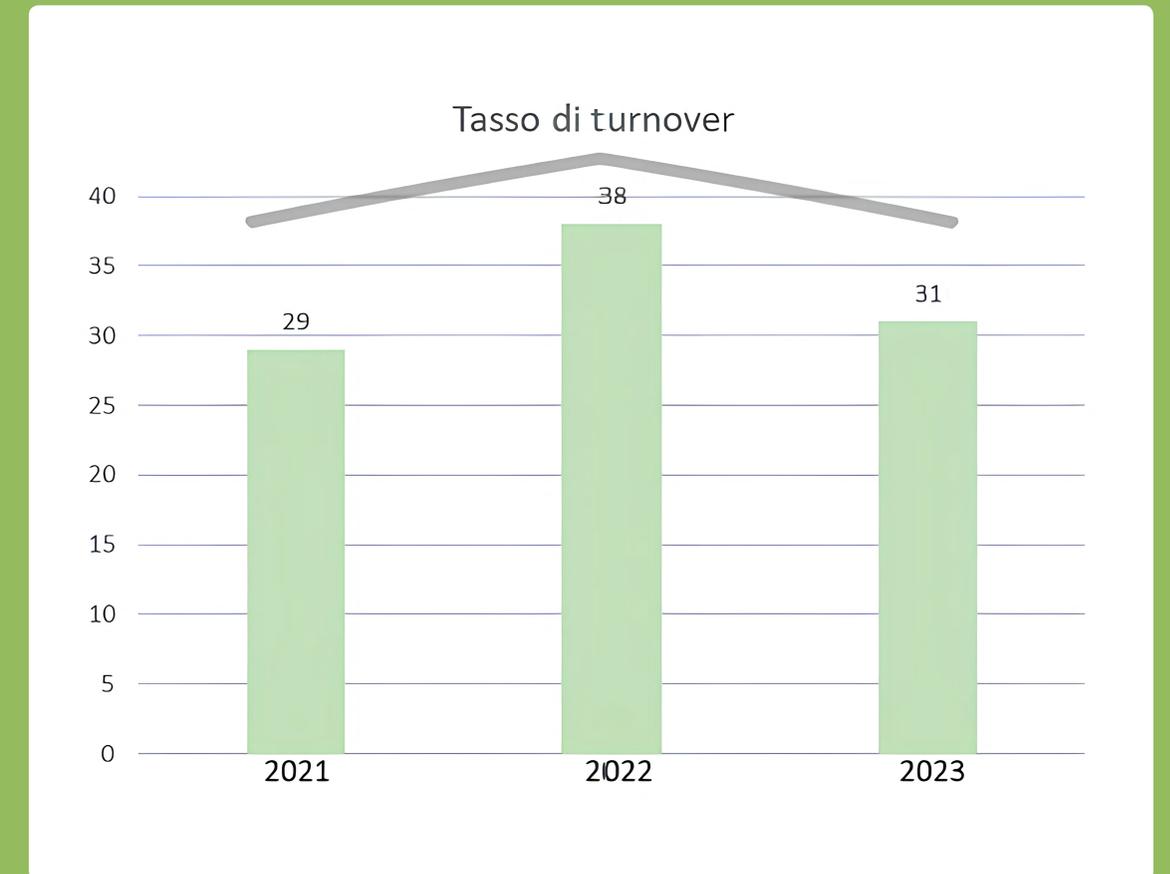
40 %

41,4 %

6,9 %

22,2 %

10,5 %



5.1.2 I lavoratori non dipendenti

Il numero complessivo di collaboratori non dipendenti, la cui attività è coordinata dall'organizzazione, ammonta a 15, tra i quali sono inclusi ingegneri, architetti e altri consulenti, che lavorano in modo continuativo con Ferplant su progetti specifici mediante ordini a fornitori.

Nello specifico, questa categoria comprende:

- **Appaltatori** incaricati di svolgere lavori presso la sede dell'azienda, in un'area pubblica o direttamente presso la sede dei cantieri di Ferplant;
- **Consulenti e collaboratori a partita IVA** con collaborazioni continuative e non;
- **Stagisti** che contribuiscono alle attività dell'organizzazione.

La tipologia più comune di lavoratori coinvolta è rappresentata dai prestatori di servizi nel settore edile e impiantistico, nonché dai professionisti che forniscono servizi ingegneristici. Questi professionisti sono gestiti attraverso ordini diretti per forniture e servizi, garantendo un'efficace collaborazione e un flusso di lavoro continuativo.

Le mansioni svolte da questi collaboratori coprono una vasta gamma di attività, tra cui la realizzazione di cappotti e impianti, il supporto alla progettazione e l'analisi dell'efficienza energetica. Queste competenze specializzate contribuiscono in modo significativo alla realizzazione dei progetti dell'azienda e al perseguimento degli obiettivi legati alla sostenibilità e all'efficienza energetica.



5.1.3 Le politiche retributive

L'Amministratore Unico non percepisce una remunerazione fissa, mentre ai responsabili è garantita una retribuzione mensile stabile secondo il CCNL. Al termine del loro mandato, tutti i dipendenti hanno diritto a pagamenti di fine rapporto, che rappresentano e garantiscono una forma di compensazione per il loro servizio.

Infine, per assicurare una stabilità economica anche durante la pensione, i dipendenti hanno diritto a prestazioni pensionistiche conformi alle disposizioni delle leggi nazionali sul sistema pensionistico pubblico.

Nel **processo di determinazione della remunerazione del personale**, l'Amministratore Unico svolge un ruolo chiave nel garantire trasparenza ed equità: monitora attentamente ogni fase del processo, dedicando particolare attenzione alla comprensione delle esigenze e delle dinamiche del settore.

Per quanto riguarda il coinvolgimento delle parti interessate, l'Amministratore Unico si confronta regolarmente con i responsabili di settore per valutare l'equità del trattamento retributivo. Infine, per assicurare l'obiettività del processo, viene coinvolto un consulente del lavoro che è incaricato di verificare l'adeguatezza del rapporto tra la retribuzione e il livello contrattuale, garantendo un approccio imparziale e conforme alle pratiche del settore.

Per quanto concerne **l'analisi annuale della retribuzione totale**, ottenuta confrontando la retribuzione annuale della persona con la massima retribuzione con la media delle retribuzioni totali degli altri dipendenti, esclusa la suddetta, si evidenzia un divario di 1,74.

La disparità di 1,74 nell'analisi annuale della retribuzione complessiva può essere

spiegata attraverso tre fattori principali:

- La presenza di dipendenti assunti a tempo parziale i quali, pur lavorando meno ore, ricevono retribuzioni calcolate in modo proporzionale a quelle dei dipendenti a tempo pieno;
- Gli incrementi salariali, i quali, se applicati in misura diversa o in base a criteri soggettivi, possono accentuare le differenze retributive tra i dipendenti;
- Le nuove assunzioni a livelli di retribuzione più alti rispetto al passato;
- Differenze dovute al livello di anzianità del personale.



5.1.4 La formazione del personale dipendente

Ferplant ha implementato programmi formativi su misura per promuovere la crescita professionale dei suoi dipendenti, consentendo loro di ampliare le competenze e le conoscenze specifiche e investendo nel loro sviluppo individuale. Nel corso del 2023, questo impegno si è concretizzato nell'erogazione di 629 ore di formazione.

I corsi di natura Tecnico Specialistica hanno visto coinvolto il 90% dell'organico aziendale, con una media di 23 ore per persona.

Rispetto all'anno precedente, si è verificato un aumento del numero medio di ore di formazione erogate, con una crescita significativa per responsabili e impiegati.

N° TOTALE DI ORE DI FORMAZIONE EROGATE AI DIPENDENTI						
	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Amministratori	-	-	-	-	-	-
Responsabili	10	0	10	90	0	90
Impiegati	186	66	252	277	205	482
Operai	56	0	56	57	0	57
TOTALE	252	66	318	424	205	629

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE		
	2022	2023
Livello (CCNL)	Totale	Totale
Amministratore	-	-
Responsabili	3,3	22,5
Impiegati	9,3	23,0
Operai	7,0	9,5
TOTALE	19,66	54,5

RIEPILOGO		
	2022	2023
Dipendenti coinvolti	38	31
Ore totali di formazione	318	629
Ore di formazione in media per persona	19,66	54,5
Investimento per formazione	n.d.	10.977,50 €

Ferplant si impegna a sostenere la crescita e lo sviluppo delle proprie risorse attraverso la progettazione e l'implementazione di percorsi formativi mirati, in risposta alle esigenze individuate nell'ambito organizzativo e alle evoluzioni del mondo del lavoro, concentrandosi principalmente sulle competenze e gli strumenti necessari.

In questo contesto, l'azienda organizza iniziative formative per il personale, che possono essere indirizzate sia all'intera popolazione aziendale sia a dipendenti specifici.

Il processo di valutazione implementato da Ferplant coinvolge tutti i suoi dipendenti, consentendo un'analisi accurata delle performance e dello **sviluppo professionale** di ciascun collaboratore. La formazione tecnica del personale è attentamente gestita in base alle necessità segnalate dai Responsabili di settore della Progettazione, Lavori e Biometano, al fine di potenziare le competenze individuali in settori specifici.

La valutazione del personale viene condotta dagli stessi soggetti durante gli audit di verifica ISO 9001, attraverso la compilazione del file relativo alle competenze professionali.

5.2 Diversità, inclusione e tutela dei diritti

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



Il 100% dei dipendenti ha diritto al **congedo parentale**, ma negli anni di rendicontazione solamente 1 dipendente uomo ne ha usufruito.

CONGEDO PARENTALE						
	2022			2023		
N°	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
N° totale dei dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	9	29	38	8	23	31
N° totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	0	1	1	0	1	1
N° totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	0	1	1	0	1	1
N° totale dei dipendenti ancora in servizio 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	0	1	1	0	0	0

Per ciò che concerne l'analisi degli stipendi percepiti in Ferplant, e, soprattutto, l'analisi del **rapporto di retribuzione tra i generi**, emerge un divario salariale tra uomini e donne, che varia in base al livello di inquadramento professionale. Nel corso del 2023, si osserva una tendenza positiva verso la riduzione di questo divario per quasi tutti i livelli, il che indica un miglioramento del contesto lavorativo e un avvicinamento verso una maggiore equità salariale. Le differenze salariali sono principalmente imputabili a scatti di anzianità e a una maggiore propensione alla negoziazione individuale, elementi che possono determinare un incremento dei salari nonostante resti invariato il livello di inquadramento contrattuale.

5.3 Benessere dei lavoratori e conciliazione vita-lavoro

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo



In Ferplant si promuovono, per quanto possibile, modalità di lavoro flessibili per facilitare la conciliazione tra vita professionale e familiare. Ai dipendenti è consentita una flessibilità di 30 minuti in entrata al mattino, previa comunicazione al proprio Responsabile di settore ed eventualmente recuperata nell'arco della medesima giornata di lavoro.

Una delle misure specifiche adottate per garantire la conciliazione vita-lavoro è l'implementazione dello **smartworking**. Dai dati emersi, risulta che l'80% dei dipendenti ha accesso allo smartworking, mentre il restante 20% corrisponde alla categoria degli operai, i quali non ne usufruiscono.

Complessivamente, su un totale di 40.390 ore lavorative totali ¹⁶, sono state contabilizzate 554 ore di smartworking, così suddivise:

Dettaglio Smart Working						
	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Ore totali in Smart Working	-	-	-	366	188	554
Ore lavorative totali	26037,5	6.850	6850	29.019,50	11.370,50	40.390,00
Percentuale di ore lavorate in SW	-	-	-	1,26 %	1,65 %	1,37 %
Numero totale dipendenti	29	9	38	23	8	31
N° dipendenti che possono fare Smart working	22	9	31	17	8	25
Percentuale di dipendenti che possono fare SW	75,86 %	100,00 %	81,58 %	73,91 %	100,00 %	80,65 %

¹⁶ Da tali ore totali sono escluse le ore degli operai, in quanto non usufruiscono dello smartworking.

Per quanto riguarda il 2022, non sono disponibili le ore di smartworking, in quanto il monitoraggio delle stesse è stato introdotto nel corso del 2023.

Per quanto riguarda lo **straordinario**, rispetto al 2022, il numero di ore di straordinario è diminuito e nel 2023 il 98% delle ore lavorate è rappresentato da ore ordinarie. Nel 2023 è stata implementata una politica di razionalizzazione del lavoro che ha permesso una riduzione degli straordinari non necessari.

Numero ore di straordinario				
Anno	Ore totali lavorate	Ore lavoro totali straordinario	Rapporto	Ore medie straordinario per dipendente
2022	43.635,00	2.176,00	4,99%	57,26
2023	47.913,25	1.141,25	2,38%	36,81

Anche le **ore di assenza** sono monitorate da Ferplant e sono suddivise come segue:

ORE DI ASSENZA PER TIPOLOGIA		
	N° ore 2022	N° ore 2023
Malattia	1.368	840
Infortunio	n.d.	120
Ferie / Permessi / Banca ore	4.644	6.015
Altre assenze retribuite	761	36
Assenze non retribuite	212	184



In relazione ai **Benefit** conferiti ai dipendenti, per il personale di Ferplant sono previsti i seguenti:

	Dipendenti a tempo INDETERMINATO	Dipendenti a tempo DETERMINATO
Assistenza sanitaria	✓	✓
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	✓	✓
Congedo parentale	✓	✓
Auto aziendale	✓ *	
Telefono aziendale	✓ *	
SIM aziendale	✓ *	

* solo per determinate figure aziendali

Come possiamo notare dalla tabella riportata sopra, tutti i dipendenti, senza distinzione in relazione alla tipologia contrattuale, hanno accesso all'assistenza sanitaria, alla copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità e al congedo parentale. I benefit come auto, telefono e SIM aziendali sono invece riservati esclusivamente a determinate figure aziendali con specifiche necessità professionali e con un impiego a tempo indeterminato.

Attualmente, non sono attive specifiche politiche di welfare, ma si stima che il costo medio annuo per dipendente dei programmi di welfare aziendale sia pari a 250,00 €.



Metasalute è un Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa (FAS) dedicato ai lavoratori del settore metalmeccanico, che eroga rimborsi e prestazioni dirette agli iscritti per le spese sanitarie sostenute.

Ci sono due modalità di accesso alle prestazioni:

- **Assistenza Sanitaria Diretta:** tramite una rete di strutture sanitarie convenzionate ("Network Metasalute"), l'assicurato può accedere alle prestazioni senza dover anticipare le spese. La Centrale Operativa del Fondo si occupa di autorizzare le prestazioni e di pagare direttamente le strutture sanitarie.
- **Assistenza Sanitaria Indiretta:** l'assicurato sostiene la spesa sanitaria e successivamente ne richiede il rimborso al Fondo, presentando la documentazione necessaria.

5.4 Salute e sicurezza dei lavoratori

Obiettivi dell'Agenda 2030 cui si fornisce un contributo:



Come definito all'interno del Codice Etico, la sicurezza è tra gli elementi fondamentali per Ferplant S.r.l., che si impegna a rispettare la normativa in materia di sicurezza dell'ambiente di lavoro e si attiva sul fronte della salvaguardia dei lavoratori e dell'igiene nei luoghi di lavoro attraverso una sorveglianza sanitaria pianificata dei lavoratori esposti a rischi specifici, verifiche di idoneità alla mansione per neoassuntie per il personale in servizio in caso di cambio di mansione. Il personale dipendente viene periodicamente aggiornato sulle normative vigenti in coerenza con quanto definito dalla Politica Aziendale Sicurezza e Ambiente.

La salute e la sicurezza dei lavoratori all'interno di Ferplant poggia le proprie basi su:

- **Disposizione normative e in particolare al D.lgs. n. 81/20088**, che definisce le misure necessarie per garantire una reale tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- Sistema di gestione integrato qualità – ambiente – sicurezza – f-gas, che per la parte sicurezza fa riferimento alla **UNI ISO 45001:2018** certificata a partire da ottobre 2020 e costantemente aggiornato.

L'attenzione alla sicurezza e alla salute del personale aziendale si traduce in un costante approfondimento delle leggi e dei requisiti normativi relativi alla sicurezza sul lavoro, nella valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e nell'attuazione di azioni per gestire, controllare e migliorare costantemente.

In coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente, è stato redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., in cui vengono **analizzati i rischi in relazione alle diverse mansioni all'interno dell'organizzazione.**

Indicatori di sintesi relativi al tema salute e sicurezza		
	2022	2023
Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	100 %	100 %
Numero infortuni	0	2
Ore lavorate	43.635,00	47.913,25
Tasso infortuni ¹⁷	0	41,74

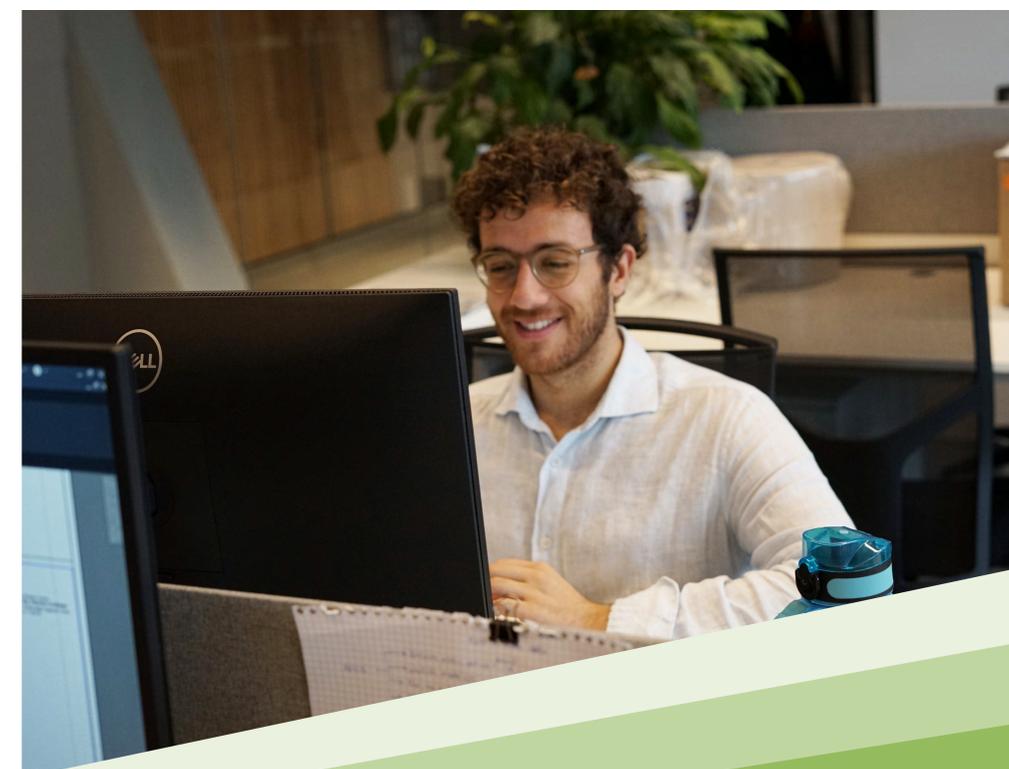
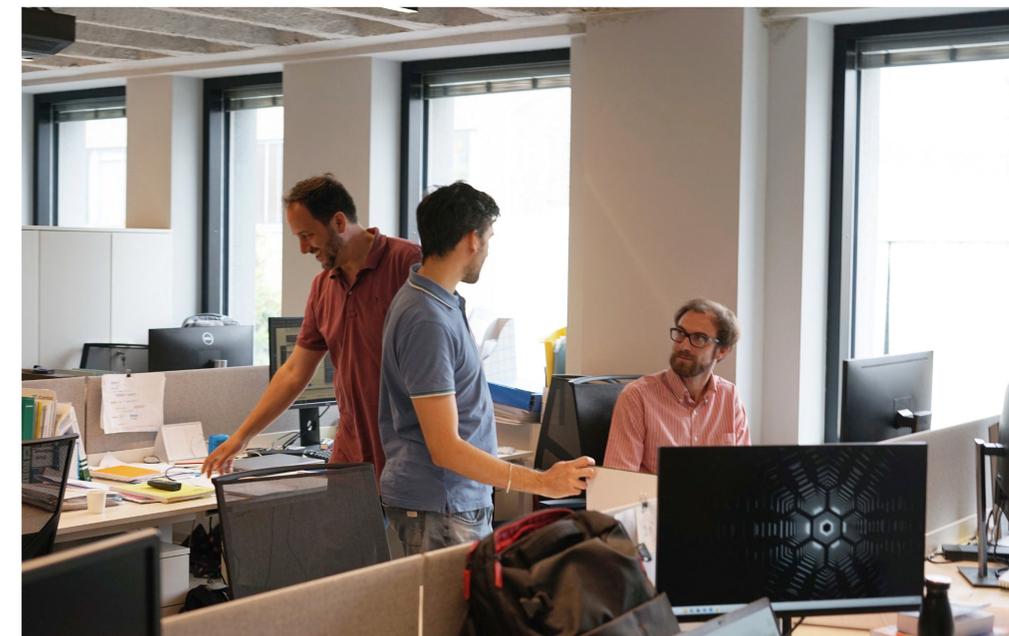
¹⁷ Il tasso infortuni è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate moltiplicato per 1.000.000. Il calcolo permette di normalizzare gli infortuni ogni milione di ore lavorate in coerenza con la Norma UNI 7249:2007 come suggerito dagli standard GRI. Nella sezione del capitolo relativo alla valutazione stress lavoro correlato l'indicatore viene parametrizzato su valori differenti, motivo per cui i dati non collimano.

5.4.1 Impegni assunti per la tutela della Salute dei lavoratori

Ferplant ha adottato un impegno concreto per la tutela della sicurezza e della salute del proprio personale attraverso una serie di azioni mirate. Queste azioni si basano sulla conoscenza delle normative e dei requisiti legislativi applicabili nel campo della sicurezza sul lavoro, nonché sulla valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e sull'implementazione di misure per gestirli, controllarli e migliorarli.

Nel dettaglio, l'azienda si impegna a:

- Identificare e comprendere le prescrizioni legislative e i requisiti normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e valutare il grado di conformità dell'azienda rispetto a tali normative;
- Valutare il rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori per ciascuna mansione aziendale;
- Registrare i risultati di queste valutazioni e attuare piani di adeguamento e miglioramento mirati a migliorare le prestazioni in materia di sicurezza;
- Disporre di un servizio tecnico (RSPP e RSG) con le competenze necessarie per collaborare con le autorità e gli organi di controllo competenti nel settore della sicurezza dei lavoratori;
- Mantenere un registro accurato di tutta la corrispondenza con gli enti competenti e le comunicazioni al personale, garantendo la tracciabilità delle informazioni;
- Raccogliere e analizzare le segnalazioni, le osservazioni e i suggerimenti provenienti dagli enti competenti e dal personale aziendale al fine di apprendere dagli insegnamenti e dalle esperienze utili per migliorare ulteriormente la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- Valutare regolarmente le prestazioni in materia di sicurezza e analizzare le ragioni di eventuali variazioni o tendenze.



GRI Index

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GENERAL DISCLOSURES				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	Chi siamo e cosa facciamo La struttura del gruppo		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	La struttura del gruppo		
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Chi siamo e cosa facciamo		
	2-4 Restatements of information	Chi siamo e cosa facciamo		
	2-5 External assurance	Il presente bilancio è stato realizzato con il supporto di una società terza - Open Group Italia - per garantire l'adesione ai principi di rendicontazione. Il documento non è stato certificato da un entedi terza parte		
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Indicatore non rendicontato per il primo anno		
	2-7 Employees	Il personale dipendente di Ferplant		
	2-8 Workers who are not employees	I lavoratori non dipendenti		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 2: General Disclosures 2021	2-9 Governance structure and composition	Temi materiali in ambito di governance		
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Temi materiali in ambito di governance		
	2-11 Chair of the highest governance body	Temi materiali in ambito di governance		
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Temi materiali in ambito di governance		
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Temi materiali in ambito di governance		
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting			
	2-15 Conflicts of interest	Le attività infragruppo vengono preventivamente comunicate e approvate dai CdA interessati. Alcune delle figure sono coinvolte in diversi Consigli di Amministrazione all'interno del gruppo Mondopower.		
	2-16 Communication of critical concerns	Condotta etica del business		
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Condotta etica del business		
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body		Non è previsto un sistema di valutazione della performance del più alto organo di governance	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19 Remuneration policies	Le politiche retributive			
	2-20 Process to determine remuneration	Le politiche retributive			
	2-21 Annual total compensation ratio	Le politiche retributive			
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Lettera agli stakeholder			
	2-23 Policy commitments	Condotta etica del business			
	2-24 Embedding policy commitments	Condotta etica del business			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Condotta etica del business			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Condotta etica del business			
	2-27 Compliance with laws and regulations	Compliance e anticorruzione	Non sono state rilevate non conformità		
	2-28 Membership associations	Membership e affiliazioni			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Analisi di materialità			
	2-30 Collective bargaining agreements	Il personale dipendente di Ferplant			

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
MATERIAL TOPICS				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Analisi di materialità		
	3-2 List of material topics	Analisi di materialità		
Economic performance				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	Performance economiche e distribuzione del valore		
	201-4 Financial assistance received from government	Performance economiche e distribuzione del valore		
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Compliance e anticorruzione		
Energy				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Efficienza energetica		
	302-3 Energy intensity	Efficienza energetica		
Biodiversity				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	Tutela del paesaggio e della biodiversità		
Emissions				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Cambiamento climatico ed emissioni di gas serra		
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Cambiamento climatico ed emissioni di gas serra		
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions			
	305-4 GHG emissions intensity	Cambiamento climatico ed emissioni di gas serra		
Employment				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Occupazione e attrazione dei talenti		
	401-2 Benefits provided to fulltime employees that are not provided to temporary or part-time employees	Benessere dei lavoratori e conciliazione vita-lavoro		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
GRI 401: Employment 2016	401-3 Parental leave	Diversità, inclusione e tutela dei diritti		
Occupational health and safety				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Salute e sicurezza dei lavoratori		
	403-9 Workrelated injuries	Salute e sicurezza dei lavoratori		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	COMMENTS	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Training and education				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Occupazione e attrazione dei talenti		
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Occupazione e attrazione dei talenti		
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Occupazione e attrazione dei talenti		
Diversity and equal opportunity				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Analisi di materialità		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Diversità, inclusione e tutela dei diritti		
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Diversità, inclusione e tutela dei diritti		